

Na osnovu člana 118. Zakona o radu ("Sl.FBiH" broj: 26/16, 89/18, 23/20, 49/21 i 44/22), člana 5. Odluke o davanju saglasnosti javnim preduzećima i javnim ustanovama, čiji je osnivač ili suosnivač Grad Tuzla za pokretanje postupka prijema novih zaposlenika („Sl.glasnik Grada Tuzla“ br. 4/25), člana 30. i 101. Statuta Javne zdravstveno-nastavne ustanove Dom zdravlja „Dr Mustafa Šehović“ Tuzla broj: 04-1773-1/23 od 27.03.2023 godine, na prijedlog Direktora Ustanove, Upravni odbor Javne zdravstveno-nastavne ustanove Dom zdravlja „Dr Mustafa Šehović“ Tuzla na sjednici održanoj dana 11.06.2025.godine, *d o n o s i*

P R A V I L N I K O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU- I DIO

Član 1.

Ovim Pravilnikom vrši se izmjena i dopuna Pravilnika o radu – I dio (prečišćeni tekst) broj 04-2388-1/24 od 29.03.2024 godine (u daljem tekstu: Pravilnik).

Član 2.

U Pravilniku se iza člana 13. dodaje novi član 13a. koji glasi:

„ Nakon utvrđivanja potrebe za prijem novih radnika u skladu s članom 13. ovog Pravilnika, direktor Ustanove je dužan pribaviti pisanu saglasnost osnivača putem Službe za ekonomski razvoj, poduzetništvo i poljoprivredu Grada Tuzle (u daljem tekstu: Služba), a koja će razmotriti opravdanost podnesenog i detaljno obrazloženog zahtjeva za prijem novih radnika.
Ukoliko Ustanova ne dobije saglasnost Službe za pokretanje postupka prijema novih radnika, isti se ne može pokrenuti.“

Član 3.

U članu 14. stav 1. se mijenja i novi tekst glasi:

„ Nakon dobijanja pisane saglasnosti za prijem novih radnika od strane Službe iz člana 13a. ovog Pravilnika, provest će se procedura obaveznog javnog oglašavanja putem javnog konkursa ili javnog oglasa u jednom dnevnom listu.“

Član 4.

Član 15. se mijenja i novi tekst glasi:

„ Prijem u radni odnos bez provedene procedure obaveznog javnog oglašavanja, uz pisanu saglasnost Službe iz člana 13 a. ovog Pravilnika, izvršit će se u slučaju:

1. prijema u radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 6 (šest) mjeseci, jednokratno u toku jedne kalendarske godine za konkretno radno mjesto;
2. prijema u radni odnos na određeno vrijeme po programima zapošljavanja javnih službi za zapošljavanje, koji se provode u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba;
3. prijema u radni odnos na određeno vrijeme, najdalje do 12 (dvanaest) mjeseci ukupno za konkretno radno mjesto za vrijeme proglašenog stanja prirodne ili druge nesreće ili epidemije zarazne bolesti u kantonu, kao i za vrijeme vanrednog stanja u Federaciji Bosne i Hercegovine, proglašenog od strane nadležnih institucija.

Prijem u radni odnos bez provedene procedure obaveznog javnog oglašavanja, za koje ne treba pisana saglasnost Službe iz člana 13 a. ovog Pravilnika, izvršit će se u slučaju:

1. otkaza ugovora o radu sa ponudom izmijenjenog ugovora o radu ukoliko radnik za to novo radno mjesto ispunjava uslove u pogledu stručne spreme i radnog iskustva, osim izmjene u pogledu trajanja ugovora o radu;
2. prijema u radni odnos po osnovu konkursa za izbor kandidata za specijalizacije u skladu sa posebnim propisima;“.

Član 5.

U Pravilniku se iza člana 15. dodaje novi član 15a. koji glasi:
„Postupak prijema radnika će se izvršiti u skladu s sistematizovanim i upražnjenim radnim mjestima, utvrđenim Pravilnikom o radu III dio (unutrašnja organizacija i sistematizacija radnih mjesta).

Član 6.

Sve ostale odredbe Pravilnika koje nisu pretrpjele izmjene, ostaju i dalje na snazi.

Član 7.

Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu stupa na snagu danom donošenja.

JAVNA ZDRAVSTVENO-NASTAVNA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA "Dr Mustafa Šehović" TUZLA
Broj: 01- 3782 /2025.
Tuzla, 11.06.2025. godine

PREDSJEDNIK
UPRAVNOG ODBORA,


/Asja Kravić, dipl.pravnik/

Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu I. dio, objavljen je na Oglasnoj ploči Ustanove
dana _____ 2025. godine.

