

Na osnovu člana 97 stav 4. i 118. Zakona o radu FBiH („Sl.novine FBiH“ broj 26/16, 89/18, 44/22), člana 30., 43. i 101 Statuta Javne zdravstveno-nastavne ustanove Dom zdravlja „Dr Mustafa Šehović“ Tuzla broj: 04-1773-1/23 od 27.03.2023 godine, nakon obavljenih konsultacija sa Osnovnom organizacijom nezavisnog strukovnog sindikata radnika zaposlenih u zdravstvu koji su dostavili akt broj 10-04-5713-1/23 od 17.10.2023 godine bez primjedbi i prijedloga i Strukovnim sindikatom doktora medicine i stomatologije TK-Podružnica JZNU Dom zdravlja Tuzla koji su dostavili akt broj 01-5834-1 od 23.10.2023 godine bez primjedbi i prijedloga, a na prijedlog Direktora Ustanove, Upravni odbor Javne zdravstveno-nastavne ustanove Dom zdravlja „Dr Mustafa Šehović“ Tuzla, na sjednici održanoj dana 02.11.2023. godine, d o n o s i

P R A V I L N I K

O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU- II DIO

Član 1.

Ovim Pravilnikom vrši se izmjena i dopuna Pravilnika o radu – II dio broj 04-2174-1/18 od 30.03.2018 godine (u daljem tekstu: Pravilnik).

Član 2.

U članu 4. iza alineje 10. dodaje se nova alineja 11:

- da se pridržava Poslovnog kodeksa Ustanove,

Dosadašnja alineja 11, postaje alineja 12.

Član 3.

Član 8. Pravilnika mijenja se i novi tekst glasi:

Lakšim povredama radnih obaveza smatra se:

- kašnjenje na posao ili odlazak s posla prije isteka radnog vremena,
- odlazak na korištenje godišnjeg odmora bez rješenja ili dogovora s rukovodiocem ,
- neopravdani izostanak s posla 1 radni dan,
- nesavjesno obavljanje poslova usljed kojih nije nastupila šteta ili je nastupila neznatna šteta,
- neizvršavanje, nesavjesno, neblagovremeno ili nepažljivo izvršavanje radnih zadataka,
- nesavjesno čuvanje službenih spisa ili podataka,
- drsko i nekulturno ponašanje prema pacijentima (vrijeđanje, omalovažavanje, ismijavanje, ignorisanje pacijenata)
- korištenje društvenih mreža za vrijeme radnog vremena,
- duži privatni razgovori putem telefona ili mobitela,
- pušenje na radnom mjestu odnosno pušenje unutar prostorija Ustanove,
- izlazak izvan kruga Ustanove u radnim uniformama,
- drsko i nekulturno ponašanje prema radnicima i radnim kolegama Ustanove (vrijeđanje, svađanje, omalovažavanje, ismijavanje..)
- neprikladno oblačenje tokom radnog vremena (kratke suknje, kratke pantalone, duboki izrezi, majice na bretele, visoke štikle...)
- samovoljna zamjena s drugim radnikom,
- neblagovremeno predat pazar na blagajnu Ustanove,
- neprijavljivanje povrede radne obaveze,
- i druge povrede za koje nadležni organ utvrdi da su lakše.

Član 4.

Član 9. Pravilnika mijenja se i novi tekst glasi:

Težim povredama radnih obaveza smatra se:

- ponavljanje lakših povreda iz člana 8. ovog Pravilnika 2 ili više puta u toku 6 mjeseci,
- narušavanje ugleda Ustanove,
- zloupotreba položaja ili prekoračenje datog ovlaštenja,
- neopravdano izostajanje s posla uzastopno 5 radnih dana,
- neopravdano izostajanje s posla sa prekidima najmanje 5 radnih dana u periodu od 15 dana,
- kašnjenja na posao ili odlasci s posla 3 ili više puta u toku jednog mjeseca,
- izvršenja krivičnog djela na radu ili u vezi s radom,
- dolazak na posao u pijanom stanju,
- opijanje na poslu,
- upotreba narkotičkih sredstava za vrijeme rada,
- neblagovremeno i nekvalitetno obavljanje poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen,
- zloupotreba prava korištenja privremene spriječenosti za rad-bolovanja (odlazak na putovanje, obavljanje drugih poslova, namjerno prouzrokovanje privremene spriječenosti za rad, namjerno spriječavanje ozdravljenja na način da se ne pridržava uputa za liječenje i osposobljavanje za rad,
- zloupotreba pečata i faksimila Ustanove,
- davanje lažnih podataka ili dokumenata,
- neblagovremeno i nekvalitetno pružanje usluga pacijentima,
- nedostojno, uvredljivo, diskriminirajuće ili na drugi način neprimjereno ponašanje prema pacijentima i radnicima Ustanove, s obzirom na spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, porodične obaveze, starost, invalidnost, trudnoću, jezik, vjeru, političko i drugo mišljenje, nacionalnu pripadnost, socijalno porijeklo, imovinsko stanje, rođenje, rasu, imovinsko stanje, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i sindikatima, zdravstveni status ili neko drugo lično svojstvo,
- neprijavljivanje povrede na radu,
- izazivanje nereda u Ustanovi,
- učestvovanje u tuči u Ustanovi,
- povreda odredaba opštih akata Ustanove,
- neprovođenje mjera zaštite na radu i zaštite od požara,
- namjerno ometanje drugih radnika u radu,
- nepoštivanje obaveze čuvanja poslovne tajne zbog čijeg bi otkrivanja nastupile štetne posljedice za Ustanovu,
- nepoštivanje obaveze čuvanja profesionalne tajne, kada njezino protupravno otkrivanje vrijeđa nečije pravo na privatnost
- istupanje u javnost odnosno u medije bez saglasnosti Direktora Ustanove
- istupanje u javnost s namjerom narušavanja ugleda Ustanove,
- zabrana takmičenja s poslodavcem, obavljanje dopunskog rada i drugih poslova iz djelatnosti koje obavlja Ustanova, bez saglasnosti poslodavca,
- uznemiravanje na radnom mjestu kojim jedno ili više radnika psihički zlostavlja i ponižava drugog radnika a čija je svrha ili posljedica ugrožavanje njegovog ugleda, časti, dostojanstva, integriteta, degradacija radnih uvjeta ili profesionalnog statusa,
- zloupotreba prijave nesreće na poslu,
- zloupotreba korištenja prava na zdravstvenu zaštitu kod povrede na radu i u vezi s radom ili profesionalne bolesti,
- neprijavljivanje poslodavcu bolesti ili druge okolnosti koja radnika onemogućava ili bitno ometa u izvršavanju njegovih radnih obaveza iz ugovora o radu ili koja

- ugrožava život ili zdravlje lica s kojima radnik dolazi u dodir u izvršavanju obaveza iz ugovora o radu,
- druge povrede za koje se utvrdi da su teže povrede ili koju su predviđene kao takve u podzakonskim propisima ili drugim općim aktima Ustanove.

Član 5.

U članu 11. stav 3. Pravilnika iza riječi „branioca“ briše se tačka, te se dodaje tekst „uz priloženu punomoć za zastupanje“.

Član 6.

U članu 13. dodaje se novi stav 3. koji glasi:
„U rješenju o imenovanju disciplinske komisije određuje se rok za okončanje disciplinskog postupka koji ne može biti duži od 30 dana od dana donošenja Rješenja o pokretanju disciplinskog postupka.“

Član 7.

U članu 25. stav 7. Pravilnika tekst „u roku od 15 dana“ zamjenjuje se tekстом „u roku od 8 dana“.

Član 8.

U članu 32. Pravilnika brišu se stavovi 3. i 4.

Član 9.

U članu 39. Pravilnika mijenja se stav 2. tako da novi tekst glasi:
„ Za vrijeme trajanja suspenzije-udaljenja iz Ustanove, radnik ima pravo na naknadu plaće u iznosu od 30% od njegove osnovne plaće koju je ostvario u mjesecu prije suspenzije.“

Član 10.

U članu 47 stav 1. Pravilnika tekst „u roku od 15 dana“ zamjenjuje se tekстом „u roku od 8 dana“.

Član 11.

U članu 48. Pravilnika briše se stav 2., tako da dosadašnji stav 3. postaje stav 2.

Član 12.

U članu 51. Pravilnika na kraju rečenice se briše tačka, te se dodaje novi tekst „u rokovima propisanim Zakonom o radu“.

Član 13.

Član 52. Pravilnika o radu se mijenja i novi tekst glasi:
„ Vođenje disciplinskog postupka i izvršenje disciplinske mjere zastarjeva u roku od 60 dana od dana saznanja za činjenicu zbog koje se vodi disciplinski postupak, ali najduže u roku od jedne godine od dana učinjene povrede.“

Član 14.

Član 55. Pravilnika se briše, tako da dosadašnji članovi 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73 i 74 postaju članovi 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72 i 73.

Član 15.

U članu 63. Pravilnika tekst „u roku od 15 dana“ zamjenjuje se tekстом „u roku od 30 dana“.

Član 16.

U članu 65. Pravilnika tekst „može se obratiti nadležnom sudu u roku od 15 dana“ zamjenjuje se tekстом „može u roku od 90 dana podnijeti tužbu pred nadležnim sudom“.

Član 17.

Sve ostale odredbe Pravilnika koje nisu pretrpjele izmjene, ostaju i dalje na snazi.

Član 18.

Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu stupa na snagu 8-og dana od dana objavljivanja na Oglasnoj ploči Ustanove.

**JAVNA ZDRAVSTVENO-NASTAVNA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA „Dr Mustafa Šehović“ Tuzla**

Broj: 04-6097-1/23

Tuzla, 03.11.2023. godine

PREDSJEDNIK
UPRAVNOG ODBORA,
/Čilimković Damir, dr.sci.ecc/

Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu - II dio, objavljen je na Oglasnoj ploči Ustanove dana 03.11.2023 godine.