

Na osnovu člana 30. i člana 101. Statuta Javne zdravstveno-nastavne ustanove Dom zdravlja „Dr Mustafa Šehović“ Tuzla broj: 04-1773-1/23 od 27.03.2023 godine, člana 118. Zakona o radu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 26/16, 89/18, 23/20, 49/21 i 44/22), Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i doktora medicine i stomatologije za područje djelatnosti zdravstvene zaštite u Tuzlanskom kantonu („Sl.novine TK“ broj 13/23) i Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva na području Tuzlanskog kantona broj: 11-2-11/23 od 07.11.2023 godine, a nakon obavljenih konsultacija sa Osnovnom organizacijom nezavisnog strukovnog sindikata radnika zaposlenih u zdravstvu koji su dostavili akt broj: 01-6440-1/23 od 17.11.2023 godine bez primjedbi i prijedloga i Strukovnim sindikatom doktora medicine i stomatologije TK – Podružnica JZNU Dom zdravlja Tuzla koji su dostavili akt broj: S-6492-1/23 od 21.11.2023 godine sa primjedbama i prijedlozima, na prijedlog Direktora Ustanove, Upravni odbor Javne zdravstveno-nastavne ustanove Dom zdravlja „Dr Mustafa Šehović“ Tuzla na sjednici održanoj dana 23.11.2023.godine, *d o n o s i*

**PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA
PRAVILNIKA O RADU – IV dio
(plaće, naknade i druga primanja u vezi sa radom)**

Član 1.

Ovim Pravilnikom vrše se izmjene i dopune Pravilnika o radu – IV dio (plaće, naknade i druga primanja u vezi sa radom) broj: 04-3878-1/2021. od 01.09.2021.godine (u daljem tekstu: Pravilnik) i Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu – IV dio (plaće, naknade i druga primanja u vezi sa radom) broj: 04-5547-1/2022. od 24.10.2022.godine.

Član 2.

Član 8. Pravilnika mijenja se i novi tekst glasi:

Koeficijent složenosti poslova, radnih mjesta za obračun osnovne plaće po Kolektivnom ugovoru o pravima i obavezama poslodavaca i doktora medicine i stomatologije za područje djelatnosti zdravstvene zaštite TK iznosi:

Grupa složenosti	Poslovi	Koeficijent
I	Poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog smjera	4,80
II	Složeni i vrlo složeni poslovi –zdravstvenog usmjerenja i specijalizacija	5,40
III	Složeni i vrlo složeni poslovi – zdravstvenog usmjerenja i subspecijalizacija	5,60

- ✓ Zanimanje I grupe – koeficijent složenosti 4,80

Zanimanje, odnosno poslovi za koje je predviđena visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja:

- doktor medicine
- doktor stomatologije

- ✓ Zanimanje II grupe – koeficijent složenosti 5,40

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja i specijalizacija

- ✓ Zanimanje III grupe – koeficijent složenosti 5,60

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja i subspecijalizacija.

Koeficijent složenosti poslova, radnih mjesta za obračun osnovne plaće po Kolektivnom ugovoru o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva na području TK iznosi:

Grupa složenosti	Poslovi	Koeficijent
I	Jednostavni poslovi	1,30
II	Manje složeni poslovi	1,50
III	Srednje složeni poslovi III stepen obrazovanja odnosno KV radnici	1,90
IV	Složena zanimanja – IV stepena nezdravstvenog usmjerenja	2,45
V	Složeni poslovi – VKV	2,70
VI	Složeni poslovi – SSS zdravstvenog usmjerenja	2,70
VII/1	Složeni poslovi – VŠS nezdravstvenog usmjerenja	3,00
VII/2	Zanimanje odnosno poslovi VŠS – zdravstvenog usmjerenja	3,20
VIII/1	Zanimanje odnosno poslovi VSS – nezdravstvenog usmjerenja	3,85
VIII/2	Zanimanje odnosno poslovi VSS – zdravstvenog usmjerenja-visoka zdravstvena škola	3,85
IX/1	Složeni i vrlo složeni poslovi VSS –nezdravstvenog usmjerenja i dodatno stručno usavršavanje	4,35

IX/2	Zanimanja i poslovi VSS zdravstvenog usmjerenja	4,80
IX/3	Složeni i vrlo složeni poslovi – VSS zdravstvenog usmjerenja i specijalizacija	5,40
X	Složeni i vrlo složeni poslovi – VSS zdravstvenog usmjerenja i subspecijalizacija	5,60

✓ Zanimanje I grupe – koeficijent složenosti 1,30

Jednostavni poslovi, odnosno poslovi za koje je potrebna osnovna škola (poslovi čišćenja radnih, administrativnih i zajedničkih prostorija, skupljanje smeća i drugih otpadaka iz administrativnih prostorija, briga o stanju sredstava za čišćenje i drugi poslovi koji se obavljaju po jednostavnom postupku i sa jednostavnim sredstvima rada).

✓ Zanimanje II grupe – koeficijent složenosti 1,50

Manje složeni poslovi, odnosno zanimanja sa prethodnim priučavanjem za koje je potrebna osnovna škola sa dodatnim funkcionalnim znanjima, vještinama stečenim na tečajevima ili odgovarajućim praktičnim iskustvima:

- poslovi održavanja čistoće u zdravstvenim ustanovama (čišćenje, pranje i spremanje ordinacija, dezinfekcija prostorija, predmeta i pribora, transportovanje nečistog rublja i sl.),
- poslovi pranja laboratorijskog posuđa, ambalaže pribora za rad (priprema oruđa za mikrobiološke postupke, pranje laboratorijskog posuđa, razvrstavanje sterilizovanog posuđa prema namjeni i sl.),
- jednostavni poslovi na uspostavljanju telefonskih veza,
- pomoćni poslovi u praonicama rublja (tehničkim radionicama i sl.),
- pomoćni poslovi pakovanja sanitetskog materijala i sl.

✓ Zanimanje III grupe – koeficijent složenosti 1,90

Srednje složeni poslovi, odnosno zanimanja za koje je potrebna stručna sprema predviđena programom za III stepen obrazovanja, odnosno KV radnici:

- poslovi tehničkog održavanja (zanatsko održavanje instalacija, uređaja vozila, objekata i opreme, poslovi krojača na nivou zvanja kalifikovanog radnika i sl.).
- poslovi uspostavljanja veza većeg intenziteta –operator na telefonskoj centrali,
- poslovi običnog transporta bolesnika i drugi opći prevoz,
- poslovi na pranju i peglanju rublja u mašinskim i automatizovanim uslovima,
- srednje složeni administrativni poslovi i poslovi evidencija.

✓ Zanimanje IV grupe – koeficijent složenosti 2,45

Složena zanimanja, odnosno poslovi za koje je potrebna srednja stručna sprema predviđena sa četvorogodišnjim trajanjem, a koje obavljaju radnici nezdravstvenog usmjerenja:

- administrativni poslovi (knjigovodstveni, administrativni u zdravstvenoj administraciji i socijalnoj zaštiti i općoj administraciji, sekretarski poslovi i sl.),
- zanatski poslovi odgovarajućeg stepena složenosti.
- poslovi portira i čuvara.

- ✓ Zanimanje V grupe – koeficijent složenosti 2,70

Složeni poslovi, odnosno zanimanja za koje je potrebna VKV :

- složeni poslovi održavanja tehničke opreme i uređaja,
- složeni poslovi sanitetskog transprot.

- ✓ Zanimanje VI grupe – koeficijent složenosti 2,70

Složeni poslovi, odnosno zanimanja za koja je potrebna srednja stručna sprema zdravstvenog usmjerenja.

- ✓ Zanimanje VII/1 grupe – koeficijent složenosti 3,00

Složeni poslovi, odnosno zanimanja za koje je potrebna viša školska sprema nezdravstvenog usmjerenja.

- ✓ Zanimanje VII/2 grupe – koeficijent složenosti 3,20

Složeni poslovi, odnosno zanimanja za koje je potrebna viša školska sprema zdravstvenog usmjerenja.

- ✓ Zanimanje VIII/1 grupe – koeficijent složenosti 3,85

Zanimanje, odnosno poslovi za koje je predviđena visoka stručna sprema nezdravstvenog usmjerenja.

- ✓ Zanimanje VIII/2 grupe – koeficijent složenosti 3,85

Zanimanje, odnosno poslovi za koje je predviđena visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja – visoka zdravstvena škola.

- ✓ Zanimanje IX/1 grupe – koeficijent složenosti 4,35

Zanimanje, odnosno poslovi za koje je predviđena visoka stručna sprema nezdravstvenog usmjerenja, dodatno stručno usavršavanje i to:

- Poslovi diplomiranog ekonomiste sa certifikatom ovlaštenog reviozora, ovlaštenog internog revizora ili računovođu
- Poslovi diplomiranog pravnika sa položenim pravosudnim ispitom
- Poslovi diplomiranog inženjera elektrotehnike/mašinstva sa certifikatom za održavanje medicinske opreme,
- Poslovi diplomiranog inženjera elektrotehnike koji je ovlašten za obavljanje poslova projektiranja iz oblasti elektrotehnike, smjer informatika i računarstvo,
- Poslovi VSS nemedicinskih radnika sa certifikatom za obavljanje poslova odgovornog lica za zaštitu ljudi i imovine,
- Poslovi fizičara-specijaliste medicinske fizike i fizičara sa certifikatom za eksperta za zaštitu od zračenja,
- Poslovi drugih zanimanja nezdravstvenog usmjerenja potrebna zdravstvenom sektoru, koja su utvrđena aktima nadležnog ministarstva zdravstva.

- ✓ Zanimanje IX/2 grupe – koeficijent složenosti 4,80

Zanimanje, odnosno poslovi za koje je predviđena visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja:

- doktor medicine,
- doktor stomatologije,
- magistar farmacije,
- diplomirani ing. medicinske biohemije.

- ✓ Zanimanje IX/3 grupe – koeficijent složenosti 5,40

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja i specijalizacija.

- ✓ Zanimanje X grupe – koeficijent složenosti 5,60

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja i subspecijalizacija.

Ovim Pravilnikom ne mogu se detaljnije razraditi grupe složenosti poslova.

Svakom zanimanju, odnosno poslovima, može se utvrditi samo onaj koeficijent složenosti kojoj grupi pripadaju prema Kolektivnim ugovorima.

Član 3.

Član 14. Pravilnika mijenja se i novi tekst glasi:

Osnovna plaća radnika uvećava se prema uslovima rada, kako slijedi:

I –Poslovi za koeficijent uvećanja 11%

Rad sa izvorima jonizujućih zračenja

- Služba medicinske dijagnostike

• Odjeljenje: Radiologija

1. šef Odjeljenja, specijalista radiolog
2. ordinirajući doktor, specijalista radiolog
3. odgovorni radiološki tehničar, VŠ RTG tehničar
4. VŠ RTG tehničar
5. RTG tehničar

• Odjeljenje: Ultrazvučna dijagnostika

1. šef Odjeljenja, specijalista radiolog
2. doktor medicine, specijalista radiolog

- Centar za specifična i nespecifična plućna oboljenja

1. šef Centra, spec.pneumoftiziolog
2. šef Odsjeka, spec.pneumoftiziolog
3. ordinirajući doktor, spec.pneumoftiziolog
4. odgovorna medicinska sestra-tehničar Centra (koja radi u sali za endoskopiju)
5. odgovorna medicinska sestra-tehničar Odsjeka (RTG tehničar)
6. medicinska sestra-tehničar – instrumentar (za rad u endoskopiji)
7. VŠ RTG tehničar

8. RTG tehničar

- **Služba – Stomatologija**

- *Odjeljenje za odrasle u sjedištu sa ambulantama*
- 1. RTG tehničar

II – Poslovi za koeficijent uvećanja 7%

1. Radnicima u Službi hitne medicinske pomoći

III - Poslovi za koeficijent uvećanja 5%

- **Služba opšte-porodične medicine**

1. radnicima u timovima porodične medicine
(načelnik Službe, glavna medicinska sestra-tehničar Službe, Odjeljenje u sjedištu sa ambulantama, Centar za edukaciju i stručno usavršavanje, Dispanzer za školsku djecu i omladinu i Dispanzer za zdravstvenu zaštitu studenata)
2. radnicima u Dispanzeru za predškolsku djecu
3. radnicima u Polivalentnoj patronaži
4. radnicima u Odjeljenju za zdravstvenu njegu u kući

- **Služba higijensko-epidemiološke zdravstvene zaštite**

1. radnicima Službe higijensko-epidemiološke zdravstvene-zaštite

- **Služba zdravstvene zaštite žena i trudnica**

1. radnicima Službe zdravstvene zaštite žena i trudnica
2. radniku na citoskrineru cervikalne citologije

- **Služba – Stomatologija**

1. načelnik Službe
2. glavna stomatološka/medicinska sestra-tehničar Službe
3. radnici u stomatološkim timovima na primarnom nivou
(ordinirajući doktor i stomatološka sestra-tehničar)
4. radnici u oralnoj hirurgiji
(ordinirajući doktor i instrumentarka za potrebe oralne hirurgije)
5. radnici na sterilizaciji
6. radnici u zubnoj tehnici

- **Služba medicinske dijagnostike**

1. radnicima Odjeljenja biohemijsko-hematološkog laboratorija
2. radnicima Odjeljenja: Radiologija
 - fotolaborant
 - prijem pacijenata, tehnička izrada i izdavanje nalaza
3. radnicima Odjeljenja: Ultrazvučna dijagnostika
4. radnicima Odjeljenja: Mikrobiologija

Službe u zajednici i specijalističko-konsultativna zdravstvena zaštita

1. načelnik Službe
2. glavna odgovorna medicinska sestra-tehničar Službe

- Službe u zajednici

1. radnicima u Centru za mentalno zdravlje
2. radnicima u Centru za fizikalnu rehabilitaciju
3. radnicima u Centru za specifična i nespecifična plućna oboljenja
 - Odsjek za endoskopiju
 - Medicinska sestra-tehničar
 - Odsjek za funkcionalno ispitivanje i alergologiju
 - odgovorna medicinska sestra-tehničar
 - medicinska sestra-tehničar
 - Odsjek za specifična, nespecifična plućna oboljenja, RTG dijagnostiku i laboratorijsku dijagnostiku (biohemijsku, mikrobiološku, citološku)
 - medicinska sestra-tehničar
4. radnicima u Centru za neurologiju
5. radnicima u Centru za sportsku medicinu
6. radnicima u Centru za patologiju sluha, glasa i govora

- Specijalističko-konsultativna zdravstvena zaštita

1. radnicima Odjeljenja za internu medicinu
2. radnicima Odjeljenja za ortopedsko-traumatološke bolesti i opštu hirurgiju
3. radnicima Odjeljenja za očne bolesti
4. radnicima Odjeljenja za bolesti uha, grla i nosa
5. radnicima Odjeljenja za kožno-venerične bolesti

- Služba specifične zdravstvene zaštite – Medicina rada (vanbolnički dio)

1. radnicima Službe specifične zdravstvene zaštite – Medicina rada

- Sektor nemedicinskih poslova – Služba tehničkih poslova

- *Odjeljenje informatike, održavanje medicinske opreme*
 1. Načelnik službe, elektroinženjer, koji povremeno obavlja održavanje RTG aparata, (povremeni rad u zoni zračenja)
 2. elektroinženjer, koji povremeno obavlja održavanje RTG aparata, (povremeni rad u zoni zračenja)
- *Odjeljenje vešeraja i održavanje čistoće*
 1. spremačica u Odjeljenju: Biohemijsko-hematološki laboratorij
 2. spremačica u Službi zdravstvene zaštite žena i trudnica
 3. spremačica u Odjeljenju: Radiologija
 4. spremačica u Centru za specifična i nespecifična plućna oboljenja
 5. spremačica u Odjeljenju: Mikrobiologija
 6. spremačica u Službi hitne medicinske pomoći

7. spremačica u Službi higijensko-epidemiološke zdravstvene zaštite

Naknade iz stava 1. ovog člana se ne isključuju, s tim da one kumulativno ne mogu preći iznos od 15%.

Dodatak na plaću iz stava 1. ovog člana odnosi se i na doktore medicine i stomatologije na specijalizaciji.

Član 4.

Član 48. Pravilnika mijenja se i novi tekst glasi:

„Radnik ima pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće u F BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

Radnik koji nije stekao pravo na puni godišnji odmor, a stekao je pravo na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, ima pravo na regres srazmjerno broju dana godišnjeg odmora.

Član 5.

Član 49. Pravilnika mijenja se i novi tekst glasi:

Radnik koji odlazi u penziju ima pravo na otpremninu u visini od pet (5) prosječnih mjesečnih plaća isplaćenih radniku u posljednja tri (3) mjeseca prije prestanka Ugovora o radu zbog odlaska u penziju ili u visini pet (5) prosječnih neto plaća ostvarenih u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku, šta je za radnika povoljnije.

Otpremnina iz stava 1. ovog člana se isplaćuje u jednokratnom iznosu.

Član 6.

Član 51. Pravilnika mijenja se i novi tekst glasi:

„Ustanova će radniku, u slučaju smrti člana njegove uže porodice, na ime troškova sahrane isplatiti naknadu u iznosu tri (3) prosječne neto plaće, ostvarene u Federaciji BiH, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

Članom uže porodice smatraju se bračni drug, djeca, roditelji kao i unučad bez roditelja.

Ukoliko u Ustanovi radi dva ili više članova uže porodice koji ostvaruju pravo iz stava 1. ovog člana, naknada na ime troškova sahrane isplaćuje im se srazmjerno, ako se oni ne dogovore drugačije.

U slučaju smrti radnika, Ustanova će na ime troškova sahrane, članovima uže porodice isplatiti naknadu u iznosu (5) prosječnih neto plaća ostvarenih u Federaciji BiH, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.“

Član 7.

Član 65. stav 1. alineja 2. Pravilnika briše se.

Član 8.

Sve ostale odredbe Osnovnog Pravilnika koje nisu pretrpjele izmjene, ostaju i dalje na snazi.

Član 9.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu 8-og dana od dana objavljivanja na Oglasnoj ploči Ustanove, a primjenjuje se od 01.07.2023 godine.

JAVNA ZDRAVSTVENO-NASTAVNA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA "Dr Mustafa Šehović" TUZLA
Broj: 04-6565-1/2023.
Tuzla, 24.11.2023.godine

PREDSJEDNIK
UPRAVNOG ODBORA,

/Ćilimković Damir, dr.sc.ecc./

Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu – IV dio (plaće, naknade i druga primanja u vezi sa radom) objavljen je na Oglasnoj ploči Ustanove dana 24.11.2023.godine.

Pravni osnov

U skladu s Kolektivnim ugovorom o pravima i obavezama poslodavaca i doktora medicine i stomatologije za područje djelatnosti zdravstvene zaštite u TK („Sl.novine TK“ broj 13/23) i Kolektivnim ugovorom o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva na području TK broj: 11-2-11/23 od 07.11.2023 godine, potrebno je uskladiti odredbe Pravilnika o radu – IV dio (plaće, naknade i druga primanja u vezi sa radom) s istim.

O b r a z l o ž e n j e

Član 8. Osnovnog Pravilnika je potrebno u cijelosti izmijeniti na način da se posebno definišu grupe složenosti poslova sa koeficijentima na osnovu člana 39. Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i doktora medicine i stomatologije za područje djelatnosti zdravstvene zaštite u TK („Sl.novine TK“ broj 13/23) u kojem se navode III grupe složenosti poslova, a posebno definišu grupe složenosti na osnovu člana 39. Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva na području TK broj: 11-2-11/23 od 07.11.2023 godine u kojem se navodi X grupa složenosti poslova sa koeficijentima.

Kolektivnim ugovorom o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva na području TK broj: 11-2-11/23 od 07.11.2023 godine poslovi portira i čuvara su svrstani u zanimanje II grupe (manje složeni poslovi odnosno zanimanja sa prethodnim priučavanjem za koje je potrebna osnovna škola sa dodatnim funkcionalnim znanjima, vještinama stečenim na tečajevima ili odgovarajućim praktičnim iskustvima“. Obzirom na činjenicu da je članom 18. stav 1. Zakona o agencijama i unutrašnjim službama za zaštitu ljudi i imovine propisano da lica koja obavljaju poslove fizičke zaštite moraju imati završenu najmanje srednju školu, te iz tog razloga poslove portira i čuvara treba svrstati u IV grupu zanimanja.

Tekst važeće odredbe člana 8. Osnovnog Pravilnika glasi:

„ Koeficijent složenosti poslova, radnih mjesta za obračun osnovne plaće svim radnicima Ustanove iznosi:

Grupa složenosti	Poslovi	Koeficijent
I	Jednostavni poslovi	1,30
II	Manje složeni poslovi	1,50
III	Srednje složeni poslovi	1,90
IV	Složeni poslovi – SSS u četvorogodišnjem trajanju nezdravstvenog usmjerenja	2,45
V	Složeni poslovi – VKV, SSS V ⁰ nezdravstvenog usmjerenja	2,70
VI	Složeni poslovi – SSS zdravstvenog usmjerenja	2,70
VII/ 1	Složeni poslovi – VŠS nezdravstvenog usmjerenja i I stepen visoke stručne sprema nezdravstvenog usmjerenja	3,00
VII/ 2	zanimanja odnosno poslovi VŠS – zdravstvenog usmjerenja	3,20
VIII/ 1	zanimanja odnosno poslovi VSS – nezdravstvenog usmjerenja	3,85
VIII/ 2	zanimanja odnosno poslovi VSS – zdravstvenog usmjerenja – visoka zdravstvena škola	3,85
IX/ 1	Složeni i vrlo složeni poslovi – VSS nezdravstvenog usmjerenja i dodatno stručno usavršavanje	4,35
IX/ 2	zanimanja odnosno poslovi VSS – zdravstvenog smjera	4,80

IX/3	<i>Složeni i vrlo složeni poslovi – VSS zdravstvenog usmjerenja i specijalizacija</i>	5,40
X	<i>Složeni i vrlo složeni poslovi – VSS zdravstvenog usmjerenja i subspecijalizacija</i>	5,60

✓ *Zanimanje I grupe – koeficijent složenosti 1,30*

Jednostavni poslovi, odnosno zanimanja za koja je potrebna osnovna škola (poslovi čišćenja radnih, administrativnih i zajedničkih prostorija, skupljanje smeća i drugih otpadaka iz administrativnih prostorija, briga o stanju sredstava za čišćenje i drugi poslovi koji se obavljaju po jednostavnom postupku i sa jednostavnim sredstvima rada).

✓ *Zanimanje II grupe – koeficijent složenosti 1,50*

Manje složeni poslovi, odnosno zanimanja sa prethodnim priučavanjem za koje je potrebna osnovna škola sa dodatnim funkcionalnim znanjima, vještinama stečenim na tečajevima ili odgovarajućim praktičnim iskustvima:

- poslovi održavanja čistoće u Ustanovi (čišćenje, pranje i spremanje ordinacija, dezinfekcija prostorija, predmeta i pribora, transportovanje nečistog rublja i sl.),*
- poslovi pranja laboratorijskog posuđa, ambalaže pribora za rad (priprema materijala za mikrobiološke postupke, pranje laboratorijskog posuđa, razvrstavanje sterilizovanog posuđa prema namjeni i sl.),*
- jednostavni poslovi na uspostavljanju telefonskih veza,*
- pomoćni poslovi u praonicama rublja (tehničkim radionicama i sl.),*
- pakovanje sanitetskog materijala i sl.*

✓ *Zanimanje III grupe – koeficijent složenosti 1,90*

Srednje složeni poslovi, odnosno zanimanja za koje je potrebna stručna sprema predviđena programom za III stepen obrazovanja, odnosno KV radnici:

- poslovi tehničkog održavanja (zanatsko održavanje instalacija, uređaja, vozila, objekata i opreme, poslovi krojača na nivou zvanja kalifikovanog radnika i sl.).*
- poslovi uspostavljanja veza većeg intenziteta - operater na telefonskoj centrali,*
- poslovi običnog transporta bolesnika i štićenika socijalnih ustanova i drugi opći prevoz,*
- poslovi na pranju i peglanju rublja u mašinskim i automatizovanim uslovima,*
- srednje složeni administrativni poslovi i poslovi evidencija.*

✓ *Zanimanje IV grupe – koeficijent složenosti 2,45*

Složena zanimanja, odnosno poslovi za koje je potrebna srednja stručna sprema u četvorogodišnjem trajanju, a koje obavljaju radnici nezdravstvenog usmjerenja:

- administrativni poslovi (knjigovodstveni, administrativni u zdravstvenoj administraciji i socijalnoj zaštiti i općoj administraciji, sekretarski poslovi i sl.),*
- zanatski poslovi odgovarajućeg stepena složenosti,*
- poslovi čuvara.*

✓ *Zanimanje V grupe – koeficijent složenosti 2,70*

Složeni poslovi, odnosno zanimanja za koje je potrebna VKV, SSS V⁰ nezdravstvenog usmjerenja:

- složeni poslovi održavanja tehničke opreme i uređaja,*
- složeni poslovi sanitetskog transpota,*
- administrativni poslovi V⁰.*

✓ *Zanimanje VI grupe – koeficijent složenosti 2,70*

Složeni poslovi, odnosno zanimanja za koja je potrebna srednja stručna sprema zdravstvenog usmjerenja.

- ✓ Zanimanje VII/ 1 grupe – koeficijent složenosti 3,00

Složeni poslovi, odnosno zanimanja za koje je potrebna viša školska sprema nezdravstvenog usmjerenja i I stepen visoke stručne sprema nezdravstvenog usmjerenja.

- ✓ Zanimanje VII/ 2 grupe – koeficijent složenosti 3,20

Složeni poslovi, odnosno zanimanja za koje je potrebna viša školska sprema zdravstvenog usmjerenja.

- ✓ Zanimanje VIII/ 1 grupe – koeficijent složenosti 3,85

Zanimanje, odnosno poslovi za koje je predviđena visoka stručna sprema nezdravstvenog usmjerenja.

- ✓ Zanimanje VIII/ 2 grupe – koeficijent složenosti 3,85

Zanimanje, odnosno poslovi za koje je predviđena visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja – visoka zdravstvena škola.

- ✓ Zanimanje IX/ 1 grupe – koeficijent složenosti 4,35

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema nezdravstvenog usmjerenja i dodatno stručno usavršavanje, i to:

- poslovi diplomiranog ekonomiste sa certifikatom za ovlaštenog revizora, ovlaštenog internog revizora ili računovođu,
- poslovi diplomiranog pravnika sa položenim pravosudnim ispitom,
- poslovi diplomiranog inženjera elektrotehnike/mašinstva sa certifikatom za održavanje medicinske opreme,
- poslovi diplomiranog inženjera elektrotehnike koji je ovlašten za obavljanje poslova projektovanja iz elektrotehnike, smjer informatika i računarstvo,
- poslovi VSS nemedicinskih radnika sa certifikatom za obavljanje poslova odgovornog lica za zaštitu ljudi i imovine,
- poslovi fizičara, specijalista medicinske fizike i fizičara sa certifikatom za eksperta za zaštitu od zračenja i poslovi drugih zanimanja nezdravstvenog usmjerenja potrebni zdravstvenom sektoru, koji su utvrđeni aktima nadležnog ministarstva zdravstva.

- ✓ Zanimanje IX/ 2 grupe – koeficijent složenosti 4,80

Zanimanje, odnosno poslovi za koje je predviđena visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja:

- doktor medicine,
- doktor stomatologije,
- magistar farmacije,
- diplomirani inženjer medicinske biohemije.

- ✓ Zanimanje IX/ 3 grupe – koeficijent složenosti 5,40

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja i specijalizacija:

- doktor medicine – specijalista,
- doktor stomatologije – specijalista,
- magistar farmacije – specijalista,
- diplomirani inženjer medicinske biohemije – specijalista.

- ✓ Zanimanje X grupe – koeficijent složenosti 5,60

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja i subspecijalizacija.

Ovim Pravilnikom ne mogu se detaljnije razraditi grupe složenosti poslova. Svakom zanimanju, odnosno poslovima, može se utvrditi samo onaj koeficijent složenosti kojoj grupi pripadaju prema Kolektivnom ugovoru. „

Član 14. Osnovnog Pravilnika o radu se mijenja iz razloga što su u važećoj odredbi Pravilnika po osnovu uvećanja plaće po stepenu nepovoljnog uticaja faktora radnog mjesta definisani procenti **do** 11%, **do** 7%, **do** 5%, dok je odredbom člana 44. Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i doktora medicine i stomatologije za područje djelatnosti zdravstvene zaštite u TK („Sl.novine TK“ broj 13/23) i člana 44. Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva na području TK broj: 11-2-11/23 od 07.11.2023 godine, definisano da se radnicima s posebnim uslovima rada uvećava plaća 11%, 7%, 5%.

Tekst važeće odredbe Pravilnika glasi:

„ 4. Dodatak za uslove rada

Osnovna plaća radnika uvećava se prema uslovima rada, kako slijedi:

I –Poslovi za koeficijent uvećanja do 11%

Rad sa izvorima jonizujućih zračenja

- Služba medicinske dijagnostike

- Odjeljenje: Radiologija
- 6. šef Odjeljenja, specijalista radiolog
- 7. ordinirajući doktor, specijalista radiolog
- 8. odgovorni radiološki tehničar, VŠ RTG tehničar
- 9. VŠ RTG tehničar
- 10. RTG tehničar

- Odjeljenje: Ultrazvučna dijagnostika

- 3. šef Odjeljenja, specijalista radiolog
- 4. doktor medicine, specijalista radiolog

- Centar za specifična i nespecifična plućna oboljenja

- 9. šef Centra, spec.pneumoftizilog
- 10. šef Odsjeka, spec.pneumoftizilog
- 11. ordinirajući doktor, spec.pneumoftizilog
- 12. odgovorna medicinska sestra-tehničar Centra (koja radi u sali za endoskopiju)
- 13. odgovorna medicinska sestra-tehničar Odsjeka (RTG tehničar)
- 14. medicinska sestra-tehničar – instrumentar (za rad u endoskopiji)
- 15. VŠ RTG tehničar
- 16. RTG tehničar

- Služba – Stomatologija

- Odjeljenje za odrasle u sjedištu sa ambulantama
- 2. RTG tehničar

II –Poslovi za koeficijent uvećanja do 7%

- 2. Radnicima u Službi hitne medicinske pomoći

III - Poslovi za koeficijent uvećanja do 5%

- Služba opšte-porodične medicine

- 5. radnicima u timovima porodične medicine
(načelnik Službe, glavna medicinska sestra-tehničar Službe, Odjeljenje u sjedištu sa ambulantama, Centar za edukaciju i stručno usavršavanje, Dispanzer za školsku djecu i omladinu i Dispanzer za zdravstvenu zaštitu studenata)
- 6. radnicima u Dispanzeru za predškolsku djecu
- 7. radnicima u Polivalentnoj patronaži
- 8. radnicima u Odjeljenju za zdravstvenu njegu u kući

- Služba higijensko-epidemiološke zdravstvene zaštite

- 2. radnicima Službe higijensko-epidemiološke zdravstvene-zaštite

- **Služba zdravstvene zaštite žena i trudnica**
- 3. radnicima Službe zdravstvene zaštite žena i trudnica
- 4. radniku na citoskrineru cervikalne citologije

- **Služba – Stomatologija**
- 7. načelnik Službe
- 8. glavna stomatološka/ medicinska sestra-tehničar Službe
- 9. radnici u stomatološkim timovima na primarnom nivou (ordinirajući doktor i stomatološka sestra-tehničar)
- 10. radnici u oralnoj hirurgiji (ordinirajući doktor i instrumentarka za potrebe oralne hirurgije)
- 11. radnici na sterilizaciji
- 12. radnici u zubnoj tehnici

- **Služba medicinske dijagnostike**
- 1. radnicima Odjeljenja biohemijsko-hematološkog laboratorija
- 2. radnicima Odjeljenja: Radiologija
 - fotolaborant
 - prijem pacijenata, tehnička izrada i izdavanje nalaza
- 3. radnicima Odjeljenja: Ultrazvučna dijagnostika
- 4. radnicima Odjeljenja: Mikrobiologija

Službe u zajednici i specijalističko-konsultativna zdravstvena zaštita

- 1. načelnik Službe
- 2. glavna odgovorna medicinska sestra-tehničar Službe

- **Službe u zajednici**
- 1. radnicima u Centru za mentalno zdravlje
- 2. radnicima u Centru za fizikalnu rehabilitaciju
- 3. radnicima u Centru za specifična i nespecifična plućna oboljenja
 - Odsjek za endoskopiju
 - Medicinska sestra-tehničar
 - Odsjek za funkcionalno ispitivanje i alergologiju
 - odgovorna medicinska sestra-tehničar
 - medicinska sestra-tehničar
 - Odsjek za specifična, nespecifična plućna oboljenja, RTG dijagnostiku i laboratorijsku dijagnostiku (biohemijsku, mikrobiološku, citološku)
 - medicinska sestra-tehničar
- 4. radnicima u Centru za neurologiju
- 5. radnicima u Centru za sportsku medicinu
- 6. radnicima u Centru za patologiju sluha, glasa i govora

- **Specijalističko-konsultativna zdravstvena zaštita**
- 1. radnicima Odjeljenja za internu medicinu
- 2. radnicima Odjeljenja ortopedsko-traumatološke bolesti i opštu hirurgiju
- 3. radnicima Odjeljenja očne bolesti
- 4. radnicima Odjeljenja bolesti uha, grla i nosa
- 5. radnicima Odjeljenja kožno-venerične bolesti

- Služba specifične zdravstvene zaštite – Medicina rada (vanbolnički dio)

- 1. radnicima Službe specifične zdravstvene zaštite – Medicina rada

- **Sektor nemedicinskih poslova – Služba tehničkih poslova**

- *Odjeljenje informatike, održavanje medicinske opreme*
 1. *Načelnik službe, elektroinženjer, koji povremeno obavlja održavanje RTG aparata, (povremeni rad u zoni zračenja)*
 2. *elektroinženjer, koji povremeno obavlja održavanje RTG aparata, (povremeni rad u zoni zračenja)*
- *Odjeljenje vešeraja i održavanje čistoće*
 1. *spremačica u Odjeljenju: Biohemijsko-hematološki laboratorij*
 2. *spremačica u Službi zdravstvene zaštite žena i trudnica – za rad u sali*
 3. *spremačica u Odjeljenju: Radiologija*
 4. *spremačica u Centru za specifična i nespecifična plućna oboljenja*
 5. *spremačica u Odjeljenju: Mikrobiologija*
 6. *spremačica u Službi hitne medicinske pomoći*
 7. *spremačica u Službi higijensko-epidemiološke zdravstvene zaštite*

Naknade iz stava 1. ovog člana se ne isključuju, s tim da one kumulativno ne mogu preći iznos od 15%.

Visinu dodatka na plaću, po osnovu uslova rada iz stava 1. ovog člana, utvrdit će direktor Ustanove posebnom Odlukom za svaki mjesec, a u skladu sa finansijskim mogućnostima i realizacijom Ugovora o pružanju zdravstvenih usluga sa Zavodom zdravstvenog osiguranja Tuzlanskog kantona.

Dodatak na plaću iz stava 1. ovog člana odnosi se i na doktore medicine i stomatologije na specijalizaciji.“

Član 48. Osnovnog Pravilnika se mijenja iz razloga što je odredbom člana 47. Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i doktora medicine i stomatologije za područje djelatnosti zdravstvene zaštite u TK („Sl.novine TK“ broj 13/23) i člana 47. Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva na području TK broj: 11-2-11/23 od 07.11.2023 godine, definisano pravo radnika na regres u visini 50% prosječne neto plaće u FBiH.

Tekst važeće odredbe člana 48. Osnovnog Pravilnika glasi:

”Radnik ima pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće u F BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, pod uslovom da Ustanova nije prethodnu poslovnu godinu završila sa gubitkom.

Radnik koji nije stekao pravo na puni godišnji odmor, a stekao je pravo na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, ima pravo na regres srazmjerno broju dana godišnjeg odmora.”

Član 49. Osnovnog Pravilnika se mijenja iz razloga što je odredbom člana 60. Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i doktora medicine i stomatologije za područje djelatnosti zdravstvene zaštite u TK („Sl.novine TK“ broj 13/23) i člana 60 Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva na području TK broj: 11-2-11/23 od 07.11.2023 godine, definisano pravo radnika na otpremninu u visini kako je navedeno u izmjenama Osnovnog Pravilnika.

Tekst važeće odredbe člana 49. Osnovnog Pravilnika glasi:

„2. Otpremnina prilikom odlaska u penziju

Radnik koji odlazi u penziju ima pravo na otpremninu u visini od pet (5) prosječnihmjesčnih plaća isplaćenih radniku u posljednja tri (3) mjeseca prije prestanka Ugovora o radu zbog odlaska u penziju ili u visini pet (5) prosječnih neto plaća ostvarenih u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku ili pet (5) najpovoljnijih neto plaća koje je radnik ostvario u posljednja 24 mjeseca rada, prije odlaska u penziju.

Radniku će se isplatiti otpremnina u iznosu koji je za njega najpovoljniji.

Otpremnina iz stava 1. ovog člana se isplaćuje u jednokratnom iznosu.“

Član 51. Osnovnog Pravilnika se mijenja iz razloga što je odredbom člana 53. Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i doktora medicine i stomatologije za područje djelatnosti zdravstvene zaštite u TK („Sl.novine TK“ broj 13/23) i člana 53. Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva na području TK broj: 11-2-11/23 od 07.11.2023 godine, definisano pravo na naknadu troškova sahrane u visini kako je navedeno u nacrtu izmjene Osnovnog Pravilnika.

Tekst važeće odredbe člana 51. Osnovnog Pravilnika glasi:

„5. Naknada troškova sahrane

U slučaju smrti radnika, Ustanova će naknaditi stvarne troškove sahrane, članovima njegove uže porodice, prema priloženom originalnom računu, u visini do pet (5) prosječnih neto plaća, ostvarenih u Federaciji BiH, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

Ustanova će naknaditi radniku, u slučaju smrti člana njegove uže porodice, stvarne troškove sahrane prema priloženom originalnom računu, u visini do tri (3) prosječne neto plaće, ostvarene u Federaciji BiH, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

Članom uže porodice iz stava 1. i 2. ovog člana smatraju se bračni drug, djeca, roditelji kao i unučad bez roditelja.

Ukoliko u Ustanovi radi dva ili više članova uže porodice koji ostvaruju pravo iz stava 2. ovog člana, naknada na ime stvarnih troškova sahrane prema priloženom originalnom računu isplaćuje im se srazmjerno, ako se oni ne dogovore drugačije.“

U članu 65. Osnovnog Pravilnika stav 1. alineja 2. se briše, obzirom da je Uredbom o izmjenama i dopunama Uredbe o naknadama troškova za službena putovanja ("Sl. novine F BiH" broj: 31/2023) – u daljem tekstu: Uredba, u članu 6. Osnovne uredbe ("Sl. novine F BiH" broj: 44/16 i 50/16) brisan stav 4. koji je glasio: "Dnevnice i naknada za topli obrok međusobno se isključuju.", te je potrebno izvršiti usklađivanje Uredbom o izmjenama i dopunama Uredbe o naknadama troškova za službena putovanja.

Tekst važeće odredbe člana 51. Osnovnog Pravilnika glasi:

„Naknada za ishranu u toku rada ne pripada radniku za vrijeme:

- kada prima naknadu plaće zbog privremene spriječenosti za rad (bolovanje) ili drugog odsustva sa posla,*
- kada je na službenom putu za koji prima dnevnicu.“*

U skladu sa članom 118. Zakona o radu, Nacrt Pravilnika će biti dostavljen na konsultacije Osnovnoj organizaciji nezavisnog strukovnog sindikata radnika zaposlenih u zdravstvu i Strukovnom sindikatu doktora medicine i stomatologije TK – Podružnica JZNU Dom zdravlja Tuzla.

Nakon obavljenih konsultacija Osnovna organizacija nezavisnog strukovnog sindikata radnika zaposlenih u zdravstvu je dostavila akt broj 01-6440-1/23 od 17.11.2023 godine bez primjedbi i prijedloga.

Strukovni sindikat doktora medicine i stomatologije TK-Podružnica JZNU Dom zdravlja Tuzla je dostavio akt broj: S-6492-1/23 od 21.11.2023 godine je dostavio primjedbe i prijedloge na nacrt Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu IV dio kako slijedi:

1. Služba hitne medicinske pomoći zahtjeva da se naknada za rad na dane sedmičnog odmora dodijeli radnicima Službe koji rade u turnusima subotom i nedjeljom.

Članom 46. Zakona o radu propisano je da „Radnik ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno, a ako je neophodno da radi na dan **svog** sedmičnog odmora, osigurava mu se jedan dan u periodu određenom prema dogovoru poslodavca i radnika koji ne može biti duži od dvije sedmice.“

Obzirom na činjenicu da radnici Službe hitne medicinske pomoći rade u turnusima i da shodno rasporedu radnog vremena njima redovno radno vrijeme može biti subota i nedjelja, a da dane sedmičnog odmora koriste neki drugi dan, neosnovan je zahtjev da im se za navedene dane uvećava plaća.

Ovakav stav zauzeo je i Ustavni sud BiH u predmetu broj AP 2916/10, te je u obrazloženju presude navedeno sljedeće: „Subota i nedjelja u pravilu su neradni dani za većinu zaposlenih, ali da, ako se radi o poslovima za koje postoji potreba za obavljanje bez prekida, kao što je posao policajca, onda se rad organizuje u smjenama, pa sedmični odmor ne mora biti u subotu i nedjelju, već može biti nekim drugim radnim danom, koji je za druge zaposlenike radni dan. Također, konstatovano je da je tokom postupaka utvrđeno da subote i nedjelje, u vremenskim periodima na koje se odnose potraživanja, spadaju u dane kada su apelanti radili po rasporedu, jer se rad policajaca organizuje u smjenama, pa sedmični odmor ne mora biti u subotu i nedjelju, već može biti nekim drugim radnim danom, koji je za druge zaposlenike radni dan, kao i da su sami vještaci finansijske struke u svojim nalazima istakli da je rad

subotom i nedjeljom apelantima spadao u redovan radni dan, te je zbog toga sud odbio u cijelosti tužbeni zahtjev apelanata po tom osnovu.“

2. Služba hitne medicinske pomoći predlaže da se radnicima koji rade u hitnoj medicinskoj pomoći zbog posebnih uslova rada uvećaju plaće za 10%.

Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i doktora medicine i stomatologije za područje djelatnosti zdravstvene zaštite u TK („Sl.novine TK“ broj 13/23) i Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva na području TK broj: 11-2-11/23 od 07.11.2023 godine propisuje uvećanje plaće na radnim mjestima sa posebnim uslovima i to za hitnu medicinsku pomoć 7%, tako da su navedene primjedbe neosnovane, jer se poslodavac pridržava procenata utvrđenih navedenim Kolektivnim ugovorima.

3. Služba stomatologije navodi da su subote i nedjelje radne a da nisu plaćene.

Obzirom da je u tački 1. primjedbi kod Službe hitne medicinske pomoći obrazložen rad subotom i nedjeljom, navedena primjedba neće se ponovo ponavljati i obrazlagati.

STRUČNA SLUŽBA