

Na osnovu člana 30. i člana 105. Statuta Javne zdravstveno-nastavne ustanove Dom zdravlja „Dr Mustafa Šehović“ Tuzla, a u vezi sa članom 118. Zakona o radu (“Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine”, broj: 26/16, 89/18 i 23/20), Kolektivnim ugovorom o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva na području Tuzlanskog kantona broj: 02/1-30-15987-1/21 od 06.08.2021. godine, nakon obavljenih konsultacija sa Osnovnom organizacijom nezavisnog strukovnog sindikata radnika zaposlenih u zdravstvu broj: 01.08/21 od 26.08.2021.godine i Strukovnim sindikatom doktora medicine i stomatologije TK – Podružnica JZNU Dom zdravlja Tuzla, koji nije dostavio primjedbe, a na prijedlog direktora Ustanove, privremeni Upravni odbor Javne zdravstveno-nastavne ustanove Dom zdravlja „Dr Mustafa Šehović“ Tuzla na sjednici održanoj dana 01.09.2021.godine, *d o n o s i*

PRAVILNIK O RADU – IV dio **(plaće, naknade i druga primanja u vezi sa radom)**

I – OPĆE ODREDBE

Član 1.

Ovim Pravilnikom o radu – IV dio (plaće, naknade i druga primanja u vezi sa radom) u daljem tekstu: Pravilnik, uređuju se plaće, naknade plaća, dodaci na plaću i druga primanja u vezi sa radom radnika Javne zdravstveno-nastavne ustanove Dom zdravlja „Dr Mustafa Šehović“ Tuzla (u daljem tekstu: JZNU Dom zdravlja Tuzla, Ustanova ili poslodavac), kako slijedi:

- osnovna plaća,
- dodaci na plaću,
- radni učinak,
- korekcija plaće,
- naknada plaće,
- prava radnika po osnovu invalidnosti,
- ostale isplate radnicima,
- naknade troškova u vezi sa radom,
- prelazne i završne odredbe.

U ovom Pravilniku riječ „radnik“ koristit će se i za muški i za ženski rod.

Član 2.

Poslodavac je obavezan radniku, sa kojim je zaključio Ugovor o radu, za obavljeni rad isplatiti plaću.

Radniku koji je sudjelovao u nezakonitom štrajku neće se obračunati i isplatiti plaća srazmjerno vremenu sudjelovanja u štrajku, u skladu sa Kolektivnim ugovorom o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva na području Tuzlanskog kantona i Zakonom o štrajku, a ako je učestvovanjem u nezakonitom štrajku Ustanovi nanescena materijalna šteta, radnik time čini tešku povredu radne obaveze i poslodavac će tada postupiti u skladu sa članom 157. stav 3. Zakona o radu.

Član 3.

Radnik ima pravo na plaću i ostala primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva na području TK-a (u daljem tekstu: Kolektivni ugovor) i drugim važećim propisima i općim aktima.

Član 4.

Plaća radnika sastoji se od:

- osnovne plaće,
- dijela plaće za radni učinak i
- uvećane plaće u skladu sa članom 75. Zakona o radu.

Vrednovanje radnog učinka će se regulisati posebnim aktom.

Ostali dodaci na plaću isplaćuju se radniku na osnovu odgovarajućih evidencija, izvještaja i Odluka, na način utvrđen ovim Pravilnikom.

Član 5.

Visinu plaće radnika iz člana 10. Pravilnika o radu III dio (unutrašnja organizacija i sistematizacija radnih mjesta) utvrđuje direktor Ustanove svojom odlukom (u daljem tekstu: direktor).

Visinu plaće direktora utvrđuje Upravni odbor Odlukom.

Član 6.

Plaća se isplaćuje radniku nakon obavljenog rada, jednom mjesečno za prethodni mjesec, u periodima isplate koji ne mogu biti duži od 30 dana.

Prilikom isplate plaće poslodavac je dužan radniku uručiti pisani obračun plaće.

Pojedinačne isplate plaće nisu javne.

II – OSNOVNA PLAĆA

Član 7.

Osnovna plaća je novčani iznos koji je poslodavac dužan isplatiti radniku za rad sa punim radnim vremenom i normalnim uvjetima rada za odgovarajući posao, u skladu sa posebnim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o radu Ustanove.

Osnovnu plaću radnika čini umnožak koeficijenta složenosti u koji su razvrstani poslovi koje radnik obavlja, neto satnice i mjesečnog fonda sati.

Član 8.

Koeficijent složenosti poslova, radnih mjesta za obračun osnovne plaće svim radnicima Ustanove iznosi:

Grupa složenosti	Poslovi	Koeficijent
I	Jednostavni poslovi	1,30
II	Manje složeni poslovi	1,50
III	Srednje složeni poslovi	1,90
IV	Složeni poslovi – SSS u četvorogodišnjem trajanju nezdravstvenog usmjerenja	2,45
V	Složeni poslovi – VKV, SSS V ⁰ nezdravstvenog usmjerenja	2,70
VI	Složeni poslovi – SSS zdravstvenog usmjerenja	2,70
VII/1	Složeni poslovi – VŠS nezdravstvenog usmjerenja i I stepen visoke stručne sprema nezdravstvenog usmjerenja	3,00
VII/2	zanimanja odnosno poslovi VŠS – zdravstvenog usmjerenja	3,20
VIII/1	zanimanja odnosno poslovi VSS – nezdravstvenog usmjerenja	3,85
VIII/2	zanimanja odnosno poslovi VSS – zdravstvenog usmjerenja – visoka zdravstvena škola	3,85
IX/1	Složeni i vrlo složeni poslovi – VSS nezdravstvenog usmjerenja i dodatno stručno usavršavanje	4,35
IX/2	zanimanja odnosno poslovi VSS – zdravstvenog smjera	4,80
IX/3	Složeni i vrlo složeni poslovi – VSS zdravstvenog usmjerenja i specijalizacija	5,40
X	Složeni i vrlo složeni poslovi – VSS zdravstvenog usmjerenja i subspecijalizacija	5,60

✓ Zanimanje I grupe – koeficijent složenosti 1,30

Jednostavni poslovi, odnosno zanimanja za koja je potrebna osnovna škola (poslovi čišćenja radnih, administrativnih i zajedničkih prostorija, skupljanje smeća i drugih otpadaka iz administrativnih prostorija, briga o stanju sredstava za čišćenje i drugi poslovi koji se obavljaju po jednostavnom postupku i sa jednostavnim sredstvima rada).

✓ Zanimanje II grupe – koeficijent složenosti 1,50

Manje složeni poslovi, odnosno zanimanja sa prethodnim priučavanjem za koje je potrebna osnovna škola sa dodatnim funkcionalnim znanjima, vještinama stečenim na tečajevima ili odgovarajućim praktičnim iskustvima:

- poslovi održavanja čistoće u Ustanovi (čišćenje, pranje i spremanje ordinacija, dezinfekcija prostorija, predmeta i pribora, transportovanje nečistog rublja i sl.),
- poslovi pranja laboratorijskog posuđa, ambalaže pribora za rad (priprema materijala za mikrobiološke postupke, pranje laboratorijskog posuđa, razvrstavanje sterilizovanog posuđa prema namjeni i sl.),
- jednostavni poslovi na uspostavljanju telefonskih veza,
- pomoćni poslovi u praonicama rublja (tehničkim radionicama i sl.),
- pakovanje sanitetskog materijala i sl.

✓ Zanimanje III grupe – koeficijent složenosti 1,90

Srednje složeni poslovi, odnosno zanimanja za koje je potrebna stručna sprema predviđena programom za III stepen obrazovanja, odnosno KV radnici:

- poslovi tehničkog održavanja (zanatsko održavanje instalacija, uređaja, vozila, objekata i opreme, poslovi krojača na nivou zvanja kalifikovanog radnika i sl.),
- poslovi uspostavljanja veza većeg intenziteta - operater na telefonskoj centrali,
- poslovi običnog transporta bolesnika i štićenika socijalnih ustanova i drugi opći prevoz,
- poslovi na pranju i peglanju rublja u mašinskim i automatizovanim uslovima,
- srednje složeni administrativni poslovi i poslovi evidencija.

✓ Zanimanje IV grupe – koeficijent složenosti 2,45

Složena zanimanja, odnosno poslovi za koje je potrebna srednja stručna sprema u četvorogodišnjem trajanju, a koje obavljaju radnici nezdravstvenog usmjerenja:

- administrativni poslovi (knjigovodstveni, administrativni u zdravstvenoj administraciji i socijalnoj zaštiti i općoj administraciji, sekretarski poslovi i sl.),
- zanatski poslovi odgovarajućeg stepena složenosti,
- poslovi čuvara.

✓ Zanimanje V grupe – koeficijent složenosti 2,70

Složeni poslovi, odnosno zanimanja za koje je potrebna VKV, SSS V⁰ nezdravstvenog usmjerenja:

- složeni poslovi održavanja tehničke opreme i uređaja,
- složeni poslovi sanitetskog transprota,
- administrativni poslovi V⁰.

✓ Zanimanje VI grupe – koeficijent složenosti 2,70

Složeni poslovi, odnosno zanimanja za koja je potrebna srednja stručna sprema zdravstvenog usmjerenja.

✓ Zanimanje VII/1 grupe – koeficijent složenosti 3,00

Složeni poslovi, odnosno zanimanja za koje je potrebna viša školska sprema nezdravstvenog usmjerenja i I stepen visoke stručne sprema nezdravstvenog usmjerenja.

- ✓ Zanimanje VII/2 grupe – koeficijent složenosti 3,20

Složeni poslovi, odnosno zanimanja za koje je potrebna viša školska sprema zdravstvenog usmjerenja.

- ✓ Zanimanje VIII/1 grupe – koeficijent složenosti 3,85

Zanimanje, odnosno poslovi za koje je predviđena visoka stručna sprema nezdravstvenog usmjerenja.

- ✓ Zanimanje VIII/2 grupe – koeficijent složenosti 3,85

Zanimanje, odnosno poslovi za koje je predviđena visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja – visoka zdravstvena škola.

- ✓ Zanimanje IX/1 grupe – koeficijent složenosti 4,35

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema nezdravstvenog usmjerenja i dodatno stručno usavršavanje, i to:

- poslovi diplomiranog ekonomiste sa certifikatom za ovlaštenog revizora, ovlaštenog internog revizora ili računovođu,
- poslovi diplomiranog pravnika sa položenim pravosudnim ispitom,
- poslovi diplomiranog inženjera elektrotehnike/mašinstva sa certifikatom za održavanje medicinske opreme,
- poslovi diplomiranog inženjera elektrotehnike koji je ovlašten za obavljanje poslova projektovanja iz elektrotehnike, smjer informatika i računarstvo,
- poslovi VSS nemedicinskih radnika sa certifikatom za obavljanje poslova odgovornog lica za zaštitu ljudi i imovine,
- poslovi fizičara, specijalista medicinske fizike i fizičara sa certifikatom za eksperta za zaštitu od zračenja i poslovi drugih zanimanja nezdravstvenog usmjerenja potrebni zdravstvenom sektoru, koji su utvrđeni aktima nadležnog ministarstva zdravstva.

- ✓ Zanimanje IX/2 grupe – koeficijent složenosti 4,80

Zanimanje, odnosno poslovi za koje je predviđena visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja:

- doktor medicine,
- doktor stomatologije,
- magistar farmacije,
- diplomirani inženjer medicinske biohemije.

- ✓ Zanimanje IX/3 grupe – koeficijent složenosti 5,40

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja i specijalizacija:

- doktor medicine – specijalista,
- doktor stomatologije – specijalista,
- magistar farmacije – specijalista,
- diplomirani inženjer medicinske biohemije – specijalista.

- ✓ Zanimanje X grupe – koeficijent složenosti 5,60

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja i subspecijalizacija.

Ovim Pravilnikom ne mogu se detaljnije razraditi grupe složenosti poslova. Svakom zanimanju, odnosno poslovima, može se utvrditi samo onaj koeficijent složenosti kojoj grupi pripadaju prema Kolektivnom ugovoru.

Član 9.

Neto satnica u oblasti zdravstva utvrđena je Kolektivnim ugovorom.

Najnižu bruto satnicu usklađuje sa povećanjem troškova života Upravni odbor, u skladu sa raspoloživim sredstvima.

III – DODACI NA PLAĆU

Član 10.

Osnovna plaća radnika uvećava se za dodatke po osnovu:

- minulog rada,
- naučnog stepena i počasnog zvanja,
- noćnog rada, rada na dan sedmičnog odmora u skladu sa članom 17. Kolektivnog ugovora, rada u dane državnih praznika, prekovremenog rada,
- uslova rada,
- rukovođenja.

1. Dodatak na minuli rad

Član 11.

Osnovna plaća radnika uvećava se za svaku godinu radnog staža za 0,5%, s tim da ukupno povećanje po tom osnovu ne može biti veće od 20%.

2. Dodatak po osnovu naučnog stepena i počasnog zvanja

Član 12.

Radniku pripada dodatak na osnovnu plaću po osnovu naučnog stepena i počasnog zvanja, kako slijedi:

- | | |
|--------------------------------|-----|
| - naučni stepen doktor nauka | 10% |
| - naučni stepen magistar nauka | 5% |
| - stečeni naziv primarijus | 3% |

Dodaci iz stava 1. alineje 1., 2. i 3. ovog člana se međusobno isključuju.

3. Dodatak za noćni rad, rad na dan sedmičnog odmora, državnog praznika i prekovremeni rad

Član 13.

Osnovna plaća radnika se uvećava:

- | | |
|---|---------------------|
| 1. ako je radnik radio duže od punog radnog vremena u slučajevima utvrđenim Zakonom i općim aktima o radnim odnosima (prekovremeni rad) za | 25% od neto satnice |
| 2. za noćni rad od 22,00 do 06,00 sati za | 50% od neto satnice |
| 3. za rad u dane svog sedmičnog odmora koji se obavlja u skladu sa članom 17. Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva na području TK-a i članom 46. Zakona o radu | 20% od neto satnice |
| 4. za rad u dane državnog praznika koji su po zakonu neradni | 50% od neto satnice |

Naknade iz stava 1. ovog člana se međusobno ne isključuju, osim naknada po osnovu alineja 3. i 4. ovog člana.

Odluku o potrebi uvođenja prekovremenog rada donosi direktor Ustanove.

4. Dodatak za uslove rada

Član 14.

Osnovna plaća radnika uvećava se prema uslovima rada, kako slijedi:

I – Poslovi za koeficijent uvećanja do 11%

Rad sa izvorima jonizujućih zračenja

- **Služba medicinske dijagnostike**
 - *Odjeljenje: Radiologija*
 1. šef Odjeljenja, specijalista radiolog
 2. ordinirajući doktor, specijalista radiolog
 3. odgovorni radiološki tehničar, VŠ RTG tehničar
 4. VŠ RTG tehničar
 5. RTG tehničar
 - *Odjeljenje: Ultrazvučna dijagnostika*
 1. šef Odjeljenja, specijalista radiolog
 2. doktor medicine, specijalista radiolog
- **Centar za specifična i nespecifična plućna oboljenja**
 1. šef Centra, spec.pneumoftiziolog
 2. šef Odsjeka, spec.pneumoftiziolog
 3. ordinirajući doktor, spec.pneumoftiziolog
 4. odgovorna medicinska sestra-tehničar Centra (koja radi u sali za endoskopiju)
 5. odgovorna medicinska sestra-tehničar Odsjeka (RTG tehničar)
 6. medicinska sestra-tehničar – instrumentar (za rad u endoskopiji)
 7. VŠ RTG tehničar
 8. RTG tehničar
- **Služba – Stomatologija**
 - *Odjeljenje za odrasle u sjedištu sa ambulantama*
 1. RTG tehničar

II – Poslovi za koeficijent uvećanja do 7%

1. Radnicima u Službi hitne medicinske pomoći

III - Poslovi za koeficijent uvećanja do 5%

- **Služba opšte-porodične medicine**
 1. radnicima u timovima porodične medicine
(načelnik Službe, glavna medicinska sestra-tehničar Službe, Odjeljenje u sjedištu sa ambulantama, Centar za edukaciju i stručno usavršavanje, Dispanzer za školsku djecu i omladinu i Dispanzer za zdravstvenu zaštitu studenata)
 2. radnicima u Dispanzeru za predškolsku djecu
 3. radnicima u Polivalentnoj patronaži
 4. radnicima u Odjeljenju za zdravstvenu njegu u kući
- **Služba higijensko-epidemiološke zdravstvene zaštite**
 1. radnicima Službe higijensko-epidemiološke zdravstvene-zaštite
- **Služba zdravstvene zaštite žena i trudnica**
 1. radnicima Službe zdravstvene zaštite žena i trudnica
 2. radniku na citoskrineru cervikalne citologije

- **Služba – Stomatologija**

1. načelnik Službe
2. glavna stomatološka/ medicinska sestra-tehničar Službe
3. radnici u stomatološkim timovima na primarnom nivou (ordinirajući doktor i stomatološka sestra-tehničar)
4. radnici u oralnoj hirurgiji (ordinirajući doktor i instrumentarka za potrebe oralne hirurgije)
5. radnici na sterilizaciji
6. radnici u zubnoj tehnici

- **Služba medicinske dijagnostike**

1. radnicima Odjeljenja biohemijsko-hematološkog laboratorija
2. radnicima Odjeljenja: Radiologija
 - fotolaborant
 - prijem pacijenata, tehnička izrada i izdavanje nalaza
3. radnicima Odjeljenja: Ultrazvučna dijagnostika
4. radnicima Odjeljenja: Mikrobiologija

Službe u zajednici i specijalističko-konsultativna zdravstvena zaštita

1. načelnik Službe
2. glavna odgovorna medicinska sestra-tehničar Službe

- **Službe u zajednici**

1. radnicima u Centru za mentalno zdravlje
2. radnicima u Centru za fizikalnu rehabilitaciju
3. radnicima u Centru za specifična i nespecifična plućna oboljenja
 - Odsjek za endoskopiju
 - Medicinska sestra-tehničar
 - Odsjek za funkcionalno ispitivanje i alergologiju
 - odgovorna medicinska sestra-tehničar
 - medicinska sestra-tehničar
 - Odsjek za specifična, nespecifična plućna oboljenja, RTG dijagnostiku i laboratorijsku dijagnostiku (biohemijsku, mikrobiološku, citološku)
 - medicinska sestra-tehničar
4. radnicima u Centru za neurologiju
5. radnicima u Centru za sportsku medicinu
6. radnicima u Centru za patologiju sluha, glasa i govora

- **Specijalističko-konsultativna zdravstvena zaštita**

1. radnicima Odjeljenja za internu medicinu
2. radnicima Odjeljenja za ortopedsko-traumatološke bolesti i opštu hirurgiju
3. radnicima Odjeljenja za očne bolesti
4. radnicima Odjeljenja za bolesti uha, grla i nosa
5. radnicima Odjeljenja za kožno-venerične bolesti

- **Služba specifične zdravstvene zaštite – Medicina rada (vanbolnički dio)**

1. radnicima Službe specifične zdravstvene zaštite – Medicina rada

- Sektor nemedicinskih poslova – Služba tehničkih poslova

• *Odjeljenje informatike, održavanje medicinske opreme*

1. Načelnik službe, elektroinženjer, koji povremeno obavlja održavanje RTG aparata, (povremeni rad u zoni zračenja)
2. elektroinženjer, koji povremeno obavlja održavanje RTG aparata, (povremeni rad u zoni zračenja)

• *Odjeljenje vešeraja i održavanje čistoće*

1. spremačica u Odjeljenju: Biohemijsko-hematološki laboratorij
2. spremačica u Službi zdravstvene zaštite žena i trudnica – za rad u sali
3. spremačica u Odjeljenju: Radiologija
4. spremačica u Centru za specifična i nespecifična plućna oboljenja
5. spremačica u Odjeljenju: Mikrobiologija
6. spremačica u Službi hitne medicinske pomoći
7. spremačica u Službi higijensko-epidemiološke zdravstvene zaštite

Naknade iz stava 1. ovog člana se ne isključuju, s tim da one kumulativno ne mogu preći iznos od 15%.

Visinu dodatka na plaću, po osnovu uslova rada iz stava 1. ovog člana, utvrdit će direktor Ustanove posebnom Odlukom za svaki mjesec, a u skladu sa finansijskim mogućnostima i realizacijom Ugovora o pružanju zdravstvenih usluga sa Zavodom zdravstvenog osiguranja Tuzlanskog kantona.

Dodatak na plaću iz stava 1. ovog člana odnosi se i na doktore medicine i stomatologije na specijalizaciji.

Član 15.

Radnicima koji su raspoređeni RJEŠENJEM I ODLUKOM da rade sa pacijentima koji su oboljeli od COVID-19, zbog kojeg je proglašena pandemija ili epidemija, osnovna plaća se uvećava od 10 – 50%, u skladu sa obimom posla, dužinom trajanja kontakta, opasnosti po zdravlje radnika i sličnim elementima.

Ovaj dodatak na plaću, ne isključuje ni jedan drugi, s obzirom da je privremenog karaktera.

Pravo na ovaj dodatak ostvaruju radnici koji su RJEŠENJEM I ODLUKOM raspoređeni u kontinuirani rad i to:

- u COVID ambulantama
- u laboratorijama koje se bave dijagnostikom COVID-19
- sa pacijentima kojima se utvrđuje COVID-19, a potrebna im je RTG dijagnostika
- i svim zdravstvenim saradnicima koji ispunjavaju prethodne uslove.

5. Dodatak na rukovođenje

Član 16.

Osnovna plaća se uvećava za položajni dodatak radnicima koji pored svojih redovnih stručnih poslova obavljaju i poslove rukovodioca, na sljedećim radnim mjestima:

- šef centra u Službi u zajednici i specijalističko-konsultativnoj zdravstvenoj zaštiti
- šef odjeljenja u Službi u zajednici i specijalističko-konsultativnoj zdravstvenoj zaštiti
- šef Centra za edukaciju i stručno usavršavanje
- šef odjeljenja
- šef dispanzera
- šef odsjeka u Službi u zajednici i specijalističko-konsultativnoj zdravstvenoj zaštiti
- glavna medicinska sestra-tehničar službe
- odgovorni doktor ambulante sa dva i više doktora
- odgovorna medicinska sestra-tehničar centra u Službi u zajednici i specijalističko-konsultativnoj zdravstvenoj zaštiti
- odgovorna medicinska sestra-tehničar odjeljenja u Službi u zajednici i specijalističko-konsultativnoj zdravstvenoj zaštiti

- odgovorna medicinska sestra-tehničar odjeljenja
- odgovorna medicinska sestra-tehničar dispanzera
- odgovorna medicinska sestra-tehničar Centra za edukaciju i stručno usavršavanje
- odgovorna medicinska sestra-tehničar odsjeka u Službi u zajednici i specijalističko-konsultativnoj zdravstvenoj zaštiti
- odgovorna medicinska sestra-tehničar Polivalentne patronaže
- odgovorni zubni tehničar Zubne tehnike
- odgovorna medicinska sestra-tehničar ambulate sa dva i više doktora
- odgovorni referent
- odgovorni radnik
- glavni knjigovođa

Procenat uvećanja na rukovođenje utvrđuje Upravni odbor Ustanove, na prijedlog direktora, zavisno od vrste i obima posla, u iznosu od 5% - 20%, prema koeficijentu složenosti.

IV – KOREKCIJA PLAĆE

Član 17.

U skladu sa obimom i kvalitetom izvršenog rada, po osnovu ostvarenih ušteda, racionalizacija, inovacija u procesu rada, kao i odnosa radnika prema korisnicima zdravstvenih usluga, direktor može korigovati plaću radnika tako što je može umanjiti do 10% - mjesečno ili uvećati do 20% - mjesečno.

Izuzetno, direktor Ustanove može korigovati plaću radnika na taj način što će je uvećati do 30% mjesečno, ako je isti upućen da pruža zdravstvene usluge u skladu sa realizacijom zaključenih ugovora naše Ustanove sa drugim ustanovama i ako učestvuje u realizaciji projekata.

Umanjenje ili uvećanje iz stava 1. i 2. ovog člana vrši se na osnovnu plaću uvećanu za minuli rad.

Član 18.

Korekciju plaće direktor može izvršiti na osnovu sopstvenog saznanja o radu radnika ili na osnovu prijedloga načelnika.

Direktor može prihvatiti prijedlog načelnika u cjelosti ili ga izmijeniti.

Prijedlog za korekciju plaće dostavlja se uz obrazloženje direktoru do prvog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 19.

Poslodavac može nagraditi i stimulirati radnika povodom vjerskih, nacionalnih i državnih praznika kao i po osnovu godišnjice Ustanove, u skladu sa materijalnim mogućnostima Ustanove i važećim zakonskim propisima.

Član 20.

Jubilarne i druge nagrade koje ne podliježu oporezivanju, regulisat će se posebnim aktom u dogovoru sa Sindikatima.

V – NAKNADA PLAĆE

Naknada plaće pripravnika i specijalizanta

Član 21.

Radniku za vrijeme trajanja specijalizacije pripada plaća u visini od 80% osnovne plaće koju bi ostvario na radnom mjestu za koje se osposobljava, a zadnju godinu specijalizacije radniku pripada plaća u visini od 90% osnovne plaće koju bi ostvario na radnom mjestu za koje se osposobljava.

Na osnovicu utvrđenu u smislu stava 1. ovog člana specijalizantima se povećava plaća:

- za svaku godinu radnog staža za 0,5%, stim da ukupno povećanje po tom osnovu ne može biti veće od 20%;
- po osnovu naknada koje mu pripadaju, u skladu sa ovim Pravilnikom i zakonom.

Član 22.

Pripravniku za vrijeme trajanja pripravničkog staža radi stručnog osposobljavanja pripada plaća u visini od 70% plaće utvrđene za poslove za koje se osposobljava.

Na osnovicu utvrđenu u smislu stava 1. ovog člana pripravnicima se ne povećava plaća po osnovu minulog rada, te ostalih dodataka i naknada na plaću utvrđenih ovim Pravilnikom.

Član 23.

Pripravniku za vrijeme trajanja pripravničkog staža koji je primljen na stručno osposobljavanje za samostalan rad po projektima sufinansiranja od strane Zavoda za zapošljavanje i sl. pripada plaća u visini sredstava ugovorenih programom sufinansiranja, a ne može biti niža od najniže neto plaće isplaćene u Federaciji BiH, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

Na osnovicu utvrđenu u smislu stava 1. ovog člana pripravnicima se ne povećava plaća po osnovu minulog rada, te ostalih dodataka i naknada na plaću utvrđenih ovim Pravilnikom.

Član 24.

Radniku pripada naknada plaće za vrijeme:

1. korištenja godišnjeg odmora,
2. korištenja plaćenog odsustva,
3. državnih praznika u koje se po zakonu ne radi,
4. odsustva zbog privremene spriječenosti za rad zbog bolesti,
5. stručnog osposobljavanja i prekvalifikacije,
6. odsustva zbog privremene spriječenosti za rad zbog trudnoće i porođaja, odnosno njege djeteta,
7. za vrijeme zastoja u radu i
8. ostale naknade.

1. Naknada plaće za vrijeme korištenja godišnjeg odmora

Član 25.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radniku pripada naknada plaće u visini plaće koju bi ostvario da je radio.

Naknada plaće iz stava 1. ovog člana, obuhvata osnovnu plaću za redovno radno vrijeme i pripadajuće dodatke.

2. Naknada plaće za vrijeme korištenja plaćenog odsustva

Član 26.

Za vrijeme korištenja plaćenog odsustva (njega člana uže porodice, smrti člana uže porodice, selidba, odsustvo zbog zadovoljenja kulturnih, vjerskih, sportskih i drugih ličnih potreba i sl.), radniku pripada naknada plaće u visini plaće koju bi ostvario da je radio.

Naknada plaće iz stava 1. ovog člana, obuhvata osnovnu plaću za redovno radno vrijeme i pripadajuće dodatke.

3. Naknada plaće za vrijeme državnih praznika u koje se po zakonu ne radi

Član 27.

Za vrijeme državnih praznika, u koje se po zakonu ne radi, radniku pripada naknada plaće u visini plaće koju bi ostvario da je radio.

Naknada plaće iz stava 1. ovog člana, obuhvata osnovnu plaću za redovno radno vrijeme i pripadajuće dodatke.

4. Naknada plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog bolesti (bolovanje)

Član 28.

Pod uslovima utvrđenim ovim poglavljem, radnik koji je privremeno spriječen za rad zbog bolesti ima pravo na naknadu plaće samo za dane za koje bi mu pripadala plaća ili naknada plaće, u skladu sa propisima o radnim odnosima.

Član 29.

Radniku za vrijeme privremene spriječenosti za rad obračunat će se plaća u skladu sa zakonom i drugim propisima koji regulišu ovu oblast.

Osnovica za obračun naknade plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad je plaća koja je isplaćena radniku u mjesecu koji prethodi mjesecu u kojem je nastupio slučaj po osnovu kojeg stiče pravo na naknadu, umanjena za zakonom propisane doprinose iz osnovice.

Ako u mjesecu koji prethodi mjesecu u kojem je nastupio slučaj na osnovu kojeg se stiče pravo na naknadu radnik nije ostvario plaću, kao osnovica za naknadu se uzima prosječna plaća utvrđena za to radno mjesto.

Član 30.

Naknada plaće određuje se u visini od 90% od osnovice u periodu u kojem se vrši isplata naknade na teret Ustanove, a poslije tog perioda naknada plaće se određuje po propisima Zavoda zdravstvenog osiguranja Tuzlanskog kantona.

Naknada plaće određuje se u visini 100% osnovice:

- za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog povrede na radu ili oboljenja od profesionalne bolesti,
- za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog bolesti i komplikacija prouzrokovanih trudnoćom i porođajem,
- za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog transplantacije živog tkiva i organa u korist druge osobe.

Član 31.

Ustanova vrši obračun i isplatu naknade plaće radniku koji je privremeno spriječen za rad na teret sredstava Ustanove za prva 42 dana bolovanja, a nakon 42 dana naknada plaće se isplaćuje na teret sredstava Zavoda zdravstvenog osiguranja Tuzlanskog kantona.

Obračun naknade, koja pada na teret Zavoda zdravstvenog osiguranja Tuzlanskog kantona vrši se po aktima Zavoda zdravstvenog osiguranja Tuzlanskog kantona.

Član 32.

Naknada plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad obračunava se i isplaćuje od strane Ustanove, a na teret ZZO TK-a, od prvog dana spriječenosti za rad, u slučajevima kada je radnik:

- izolovan kao kliconoša ili zbog pojave zaraze u njegovoj okolini,
- određen za pratioca bolesnika upućenog na liječenje ili ljekarski pregled u najbliže mjesto,
- određen da neguje oboljelog supružnika ili dijete.

Naknada iz prethodnog stava obračunava se i isplaćuje od strane Ustanove, a na teret ZZO TK-a, od prvog dana spriječenosti za rad.

Član 33.

Naknada plaće zbog povrede na radu i oboljenja od profesionalne bolesti isplaćuje se na teret Ustanove sve do ponovne uspostave radne sposobnosti, odnosno do pravosnažnosti odluke o utvrđivanju invalidnosti.

Član 34.

Kontrolu korištenja bolovanja i obustavu isplate naknade plaće vrši komisija od 3 člana koju obrazuje direktor, s tim da jedan član obavezno bude predstavnik sindikata.

Član 35.

Ukoliko Komisija utvrdi postojanje činjenica iz člana 45. Zakona o zdravstvenom osiguranju, obavijestit će pismenim putem direktora Ustanove, koji će poduzeti mjere u skladu sa ovim članom Zakona o zdravstvenom osiguranju i opštim aktima Ustanove.

Radniku ne pripada naknada plaće od momenta kada su nastupile okolnosti iz člana 45. Zakona o zdravstvenom osiguranju, pa sve dok one traju.

5 . Naknada plaće za vrijeme stručnog osposobljavanja i prekvalifikacije

Član 36.

Za vrijeme stručnog osposobljavanja i usavršavanja, na koje se radnik upućuje (seminari, kursevi i drugi slični oblici osposobljavanja i usavršavanja), kao i prekvalifikacije radniku pripada naknada plaće u visini plaće koju bi ostvario da je radio.

Naknada plaće iz stava 1. ovog člana obuhvata osnovnu plaću za redovno radno vrijeme i pripadajuće dodatke po osnovu minulog rada.

6. Naknada plaće za vrijeme odsustva zbog privremene spriječenosti za rad zbog trudnoće i porođaja, odnosno njege djeteta

Član 37.

Radniku za vrijeme odsustva sa rada radi trudnoće, porođaja i njege djeteta isplaćuje se mjesečna naknada.

Naknada iz stava 1. se isplaćuje saglasno kantonalnim propisima o socijalnoj zaštiti.

Naknadu isplaćuje Ustanova na teret sredstava socijalne zaštite, prema kantonalnim propisima u oblasti socijalne zaštite.

Za vrijeme porodijskog odsustva radniku pripada naknada plaće u visini 90% od prosječne plaće radnika isplaćene u zadnja tri (3) mjeseca prije mjeseca u kojem je nastupilo porodijsko odsustvo.

Razlika između visine naknade plaće po osnovu porođajnog odsustva, koju utvrdi Kanton svojim propisom i naknade plaće iz ovog stava, isplaćuje se na teret poslodavca.

7. Ostale naknade

Član 38.

Radnik koji nakon korištenja porođajnog odsustva radi puno radno vrijeme, ima pravo da koristi odsustvo sa posla dva puta dnevno u trajanju od po sat vremena, radi dojenja djeteta do navršene jedne godine života djeteta.

Vrijeme odsustva iz stava 1. ovog člana računa se kao puno radno vrijeme i radniku koji koristi ovo odsustvo pripada naknada plaće kao i da je radio.

Član 39.

Za vrijeme rada sa polovinom punog radnog vremena, radnik iz člana 38. ovog Pravilnika u skladu sa Federalnim i kantonalnim propisima o radu, za polovinu radnog vremena za koje ne radi ima pravo na naknadu plaće, u skladu sa posebnim propisima.

Naknada iz stava 1. ovog člana pada na teret socijalne zaštite, a isplaćuje se na način i u visini utvrđenoj propisima iz oblasti socijalne zaštite.

8. Naknada plaće za vrijeme zastoja u radu

Član 40.

Radniku pripada pravo na naknadu plaće za vrijeme zastoja u poslu do koga je došlo bez njegove krivice u visini plaće koju bi ostvario da je radio.

Naknada plaće iz stava 1. ovog člana, obuhvata osnovnu plaću za redovno radno vrijeme i pripadajuće dodatke.

VI – PRAVA RADNIKA PO OSNOVU INVALIDNOSTI

Član 41.

Radniku kod koga postoji promijenjena radna sposobnost (II kategorija invalidnosti) utvrđena od strane nadležnog organa penzijskog i invalidskog osiguranja, pored prava na raspored ili zapošljavanje na drugom odgovarajućem radnom mjestu, pripada pravo na prekvalifikaciju ili dokvalifikaciju i pravo na odgovarajuće novčane naknade.

Radnik kod koga postoji promijenjena radna sposobnost ostvaruje pravo na naknadu:

1. plaće za vrijeme čekanja na raspored ili zapošljavanje na drugom odgovarajućem radnom mjestu ili do upućivanja na prekvalifikaciju ili dokvalifikaciju i to od dana konačnosti rješenja o utvrđivanju invalidnosti,
2. plaće za vrijeme prekvalifikacije ili dokvalifikacije,
3. plaće od dana završene prekvalifikacije ili dokvalifikacije do dana raspoređivanja, odnosno zapošljavanja na drugom odgovarajućem radnom mjestu,
4. zbog manje plaće na drugom odgovarajućem radnom mjestu.

Član 42.

Osnov za isplatu naknade plaća u slučajevima iz člana 41. stav 2. tačka 1., 2. i 3. čini plaća, odnosno naknada plaće koju je radnik ostvario u godini osiguranja koja prethodi godini u kojoj je nastupila invalidnost.

Novčana naknada iz stava 1. ovog člana usklađivanjem se dovodi na nivo plaća u godini u kojoj se vrši isplata naknade i to tako što se ista valorizuje sa procentom porasta plaća u Ustanovi.

Usklađivanje naknade u slučajevima iz stava 1. ovog člana vrši se po periodičnom obračunu, a tako obračunata naknada isplaćuje se mjesečno do slijedećeg obračuna.

Član 43.

Novčana naknada u slučajevima iz člana 41. stav 2. tačka 1., 2. i 3. određuje se u procentu od osnovice utvrđene na način iz prethodnog člana i iznosi:

1. za radnike koji imaju do 5 godina radnog staža 60% od osnovice,
2. za radnike koji imaju od 5 do 15 godina radnog staža 70% od osnovice,
3. za radnike koji imaju od 15 do 25 godina radnog staža 80% od osnovice,
4. za radnike koji imaju od 25 do 30 godina radnog staža 90% od osnovice,
5. za radnike sa 30 i više godina radnog staža i za radnike kojima je utvrđena preostala radna sposobnost zbog povrede na radu ili profesionalnog oboljenja bez obzira na godine staža, 100% od osnovice.

Novčana naknada iz stava 1. ne može biti niža od 30% prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine u prethodnom tromjesečju.

Član 44.

Radnik koji je zbog promijenjene radne sposobnosti raspoređen na drugo odgovarajuće radno mjesto, ima pravo na novčanu naknadu u visini između valorizovane prosječne mjesečne plaće koju je ostvario u godini osiguranja koja prethodi godini u kojoj je nastala invalidnost i prosječne mjesečne plaće koju ostvaruje na radnom mjestu na koje je raspoređen, odnosno na kome je zaposlen.

Ako radnik u godini koja prethodi godini u kojoj je nastala invalidnost nije ostvario plaću nego naknadu plaće po propisima o zdravstvenom osiguranju, naknada se određuje tako da se iznos prosječne mjesečne plaće koji se utvrđuje na osnovu plaće ostvarene u kalendarskoj godini koja prethodi godini u kojoj je nastala privremena spriječenost za rad, valorizuje koeficijentom za valorizaciju utvrđenim za tu godinu.

Član 45.

Prosječna mjesečna plaća radnika koja služi za obračun naknade iz člana 41. stav 2. tačka 1., 2., 3. i 4. određuje se na osnovu osnovne plaće uvećane za pripadajuće dodatke, a za puno radno vrijeme.

Član 46.

Pravo na novčane naknade zbog promijenjene radne sposobnosti radnik ostvaruje u Ustanovi, pod uslovom da je invalidnost nastupila za vrijeme rada u Ustanovi.

Član 47.

Za vrijeme prekvalifikacije ili dokvalifikacije radniku kod koga postoji promijenjena radna sposobnost, pored naknade iz člana 34. pripada i naknada:

- troškova prekvalifikacije ili dokvalifikacije po cjenovniku obrazovne ustanove ili zaključenog ugovora,
- troškova prevoza,
- troškova nabavke udžbenika.

Ova naknada pripada radniku ako je invalidnost prouzrokovana povredom na radu ili profesionalnim oboljenjem vezano za rad u Ustanovi.

VII – OSTALE ISPLATE RADNICIMA

1. Regres za godišnji odmor

Član 48.

Radnik ima pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće u F BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, pod uslovom da Ustanova nije prethodnu poslovnu godinu završila sa gubitkom.

Radnik koji nije stekao pravo na puni godišnji odmor, a stekao je pravo na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, ima pravo na regres srazmjerno broju dana godišnjeg odmora.

2. Otpremnina prilikom odlaska u penziju

Član 49.

Radnik koji odlazi u penziju ima pravo na otpremninu u visini od pet (5) prosječnih mjesečnih plaća isplaćenih radniku u posljednja tri (3) mjeseca prije prestanka Ugovora o radu zbog odlaska u penziju ili u visini pet (5) prosječnih neto plaća ostvarenih u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku ili pet (5) najpovoljnijih neto plaća koje je radnik ostvario u posljednja 24 mjeseca rada, prije odlaska u penziju.

Radniku će se isplatiti otpremnina u iznosu koji je za njega najpovoljniji.

Otpremnina iz stava 1. ovog člana se isplaćuje u jednokratnom iznosu.

3. Otpremnina kod otkaza Ugovora o radu

Član 50.

Radniku u radnom odnosu na neodređeno vrijeme, kome se otkazuje Ugovor o radu nakon najmanje dvije godine neprekidnog rada, osim ako se Ugovor o radu otkazuje zbog kršenja obaveza iz radnog odnosa ili neispunjenja obaveza iz Ugovora o radu od strane radnika, pripada otpremnina u visini od najmanje jedne trećine prosječne mjesečne plaće radnika u posljednja tri mjeseca prije prestanka Ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada u Ustanovi, a ne može biti veća od šest prosječnih mjesečnih plaća isplaćenih radniku u posljednja tri mjeseca, prije prestanka Ugovora o radu.

Način, uslovi i rokovi isplate otpremnine iz stava 1. ovog člana utvrđuju se pismenim ugovorom između radnika i poslodavca.

5. Naknada troškova sahrane

Član 51.

U slučaju smrti radnika, Ustanova će naknaditi stvarne troškove sahrane, članovima njegove uže porodice, prema priloženom originalnom računu, u visini do pet (5) prosječnih neto plaća, ostvarenih u Federaciji BiH, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

Ustanova će naknaditi radniku, u slučaju smrti člana njegove uže porodice, stvarne troškove sahrane prema priloženom originalnom računu, u visini do tri (3) prosječne neto plaće, ostvarene u Federaciji BiH, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

Članom uže porodice iz stava 1. i 2. ovog člana smatraju se bračni drug, djeca, roditelji kao i unučad bez roditelja.

Ukoliko u Ustanovi radi dva ili više članova uže porodice koji ostvaruju pravo iz stava 2. ovog člana, naknada na ime stvarnih troškova sahrane prema priloženom originalnom računu isplaćuje im se srazmjerno, ako se oni ne dogovore drugačije.

VIII – NAKNADE OSTALIH TROŠKOVA RADNICIMA

Član 52.

Radnik ima pravo na naknadu troškova u vezi sa radom za:

1. službena putovanja u zemlji i inostranstvu,
2. ishranu u toku rada,
3. prevoz na posao i sa posla,
4. prevoz za rad izvan sjedišta Ustanove,
5. odvojeni život od porodice,
6. vršenje privremenih i povremenih poslova po osnovu Ugovora,
7. stručno usavršavanje za potrebe Ustanove.

1. Naknada troškova za službena putovanja u zemlji i inostranstvu (dnevnica)

Član 53.

Za službena putovanja u zemlji i inostranstvu radniku pripada dnevica na ime naknade za troškove ishrane, smještaja i troškova prevoza, u skladu sa Uredbom o naknadama troškova za službena putovanja.

Dnevica i naknada za topli obrok se međusobno isključuju.

Član 54.

Puna dnevnic se obračunava za svako službeno putovanje koje traje duže od dvanaest sati, kao i za svaka dvadesetčetiri sata provedena na službenom putovanju.

Polovina dnevnice se obračunava za službeno putovanje koje traje od osam do dvanaest sati.

Član 55.

Ako se službeno putuje u više zemalja, zbir dnevnica za svaku državu utvrđuje se proporcionalno učešću trajanja službenog puta u toj državi sa ukupnim trajanjem službenog putovanja.

Ako se za službeno putovanje koristi avion, dnevnic se obračunava od sata polaska aviona sa aerodroma iz Bosne i Hercegovine do sata povratka na aerodrom u Bosnu i Hercegovinu.

Član 56.

Naknada za noćenje se obračunava u visini plaćenog hotelskog računa, osim hotela sa četiri i više zvjezdica.

Naknada na ime troškova smještaja, ako isti nije obezbijeđen ili se ne koristi, pripadajuća dnevnic se uvećava za 70% i to samo u slučaju da radnik nema mjesto prebivališta ili boravka udaljeno manje od 30 km od mjesta u koje je upućen na službeni put.

Ako je na službenom putovanju organizovana besplatna ishrana, odnosno tri obroka, pripadajuća dnevnic se umanjuje za 30%.

Član 57.

Naknada za prevoz obračunava se u iznosu cijene putničke karte najjeftinijeg prevoznog sredstva koje se može upotrijebiti prema putnom nalogu.

Naknada za upotrebu ličnog automobila na službenom putovanju (uzima se u obzir najkraća udaljenost koju radnik treba preći automobilom) obračunava se u visini 15% cijene litre benzina (BMB 95) na teritoriji Bosne i Hercegovine, po pređenom kilometru na odobrenoj relaciji.

Naknada iz prethodnog stava daje se za troškove goriva i amortizacije automobila i ista ne isključuje troškove nastale po osnovu plaćene cestarine, putarine, parkinga i drugih troškova u vezi sa prevozom na službenom putovanju.

Obračun naknade za korištenje ličnog automobila vrši se na način da se obračuna najkraća udaljenost koju radnik mora preći sa navedenim prevoznim sredstvom.

Član 58.

Radniku pripada naknada troškova koji nastanu u vezi sa službenim putovanjem.

Izdaci iz stava 1. ovog člana se priznaju na osnovu odgovarajućeg računa, koje ovjerava direktor odnosno radnik kojeg on ovlasti.

Član 59.

Podnošenje izvještaja i pravdanje izdataka po obavljenom službenom putovanju se vrši u roku od 5 dana od dana završetka službenog putovanja.

Radniku koji u roku iz stava 1. ovog člana ne vrati akontaciju ili ne opravda putni nalog obustavit će se iznos isplaćene akontacije od plaće za tekući mjesec.

Član 60.

O potrebi službenog putovanja u zemlji i inostranstvu i dužini njegovog trajanja odlučuje direktor.

Član 61.

Putni nalog se izdaje radniku, prije polaska na službeno putovanje.

Član 62.

Službeno putovanje ne može trajati neprekidno duže od 30 dana.

2. Naknada troškova ishrane u toku rada

Član 63.

Poslodavac je obavezan radniku obezbijediti topli obrok u toku radnog vremena.

Ukoliko poslodavac ne obezbijedi topli obrok, radniku se isplaćuje naknada za izrađeni dan u dnevnom iznosu 1% od prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH, prema posljednjim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

Dnevni iznos naknade za ishranu utvrđuje se do 31.12. u tekućoj godini za narednu godinu i primjenjuje se za cijelu narednu godinu.

Član 64.

Naknada za ishranu u toku rada pripada radniku koji radi duže od 6 sati dnevno, i to u cijelom iznosu.

Član 65.

Naknada za ishranu u toku rada ne pripada radniku za vrijeme:

- kada prima naknadu plaće zbog privremene spriječenosti za rad (bolovanje) ili drugog odsustva sa posla,
- kada je na službenom putu za koji prima dnevnicu.

3. Naknada troškova prevoza na posao i sa posla

Član 66.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prevoza na posao i sa posla u visini cijene mjesečne karte za najjeftiniji prevoz, ako je mjesto stanovanja radnika do mjesta rada radnika udaljeno najmanje 2 (dva) km.

Pravo iz stava 1. ovog člana ostvaruje se na osnovu dokaza o prebivalištu (prijava CIPS).

Naknada iz prethodnog stava će se isplatiti radniku srazmjerno broju izrađenih dana za protekli mjesec.

Zloupotreba korištenja naknade iz stava 1. ovog člana smatra se materijalnom štetom i podliježe obavezi odgovornosti za tu štetu, u skladu sa zakonom i normativnim aktima Ustanove.

4. Naknada troškova prevoza za rad izvan sjedišta Ustanove

Član 67.

Radnicima Odjeljenja za zdravstvenu njegu u kući, Polivalentne patronaže, Službe higijensko-epidemiološke zdravstvene zaštite, Službe – Stomatologija, laboratorijskim tehničarima u Odjeljenju: Biohemijско-hematološki laboratorij, spremačicama u Službi tehničkih poslova, kuriru u Odjeljenju kadrovskih i opštih poslova i drugim radnicima koji se zbog potrebe posla upućuju na rad izvan sjedišta Ustanove, obezbjeđuje se karta za prevoz za gradski ili prigradski saobraćaj ili novčana naknada u visini cijene mjesečne gradske ili prigradske karte, ako nije ostvario pravo na naknadu troškova prevoza na posao i sa posla, u skladu sa članom 66. ovog Pravilnika.

5. Naknada za odvojen život od porodice i za rad na terenu

Član 68.

Radniku koji je privremeno upućen na rad van mjesta prebivališta njegove porodice ima pravo na stvarne troškove zbog odvojenog života od porodice, ako je to mjesto rada udaljeno od njegovog mjesta stanovanja najmanje 70 km.

Ne smatra se da je radnik raspoređen na rad van mjesta prebivališta porodice ako svakodnevno putuje iz mjesta sjedišta Ustanove ili prebivališta porodice u mjesto rada.

Radniku iz stava 1. ovog člana neće se isplatiti naknada za smještaj za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, odsustva zbog nesposobnosti za rad i sl.

Član 69.

Naknada za rad na terenu – terenski dodatak se utvrđuje zavisno od mjesta boravka na terenu (smještaj, ishrana i dr.) u iznosu 75% utvrđenog iznosa dnevnice.

Visinu naknade za rad na terenu utvrđuje direktor, u zavisnosti od mjesta i uslova boravka na terenu.

Pod radom na terenu iz stava 1. ovog člana podrazumijevaju se poslovi koji se po svojoj prirodi izvode na terenu, van područja Kantona, u trajanju dužem od 30 dana neprekidno.

Član 70.

Dnevnicu, stvarni troškovi za odvojeni život i terenski dodatak se međusobno isključuju.

6. Privremeni i povremeni poslovi, Ugovor o djelu

Član 71.

Za obavljanje privremenih i povremenih poslova, kao i obavljanje poslova po Ugovoru o djelu, mogu se angažovati lica koja nisu u radnom odnosu u Ustanovi na način i pod uslovima utvrđenim zakonom i Pravilnikom o radnim odnosima.

Naknada za svaki konkretan slučaj se utvrđuje ugovorom.

Visinu naknade određuje direktor.

7. Stručno usavršavanje za potrebe Ustanove

Član 72.

Zdravstveni radnici imaju pravo i obavezu da se stručno usavršavaju za potrebe Ustanove, radi održavanja i unapređivanja kvaliteta zdravstvene zaštite.

Radniku koji se za potrebe Ustanove radi održavanja i unapređivanja kvaliteta zdravstvene zaštite stručno usavršava u obliku specijalizacije ili subspecijalizacije, za vrijeme stručnog usavršavanja, u skladu sa Pravilnikom o specijalizacijama i subspecijalizacijama doktora medicine, doktora stomatologije, magistara farmacije i inženjera medicinske biohemije, na teritoriji Bosne i Hercegovine pripada pravo na naknadu dijela troškova prevoza i smještaja u iznosu od 300,00 KM.

Radniku iz stava 2. ovog člana, koji je upućen na stručno usavršavanje u inostranstvo, pripada pravo na naknadu troškova smještaja i prevoza, čiju visinu utvrđuje Upravni odbor Ustanove, u zavisnosti od zemlje i uslova boravka.

Član 73.

Ustanova samo prvi put snosi troškove polaganja specijalističkog odnosno subspecijalističkog ispita u ovlaštenoj zdravstvenoj Ustanovi, odnosno fakultetu zdravstvenog usmjerenja.

Član 74.

Nakon položenog specijalističkog odnosno subspecijalističkog ispita, radnik je dužan ostati na radu 10 (deset) godina u Ustanovi.

Odredba stava 1. ovog člana se primjenjuje i na radnike koji se nalaze na stručnom usavršavanju za potrebe Ustanove u obliku specijalizacije odnosno subspecijalizacije u vrijeme stupanja na snagu ovog Pravilnika.

Član 75.

Radnik koji ne završi specijalistički odnosno subspecijalistički staž, ne položi specijalistički odnosno subspecijalistički ispit, izgubi pravo na polaganje specijalističkog odnosno subspecijalističkog ispita u rokovima predviđenim Pravilnikom o specijalizacijama i subspecijalizacijama doktora medicine, doktora stomatologije, magistara farmacije i inženjera medicinske biohemije, na teritoriji Bosne i Hercegovine ili ne ostane na radu 10 (deset) godina nakon položenog specijalističkog odnosno subspecijalističkog ispita, obavezan je Ustanovi naknaditi štetu u visini isplaćenih bruto plaća i ostalih primanja po osnovu rada, kao i troškove obavljanja specijalističkog odnosno subspecijalističkog staža.

IX – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 76.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrše se po postupku za njegovo donošenje.

Član 77.

Prije usvajanja ovog Pravilnika obavljene su konsultacije sa Osnovnom organizacijom nezavisnog strukovnog sindikata radnika zaposlenih u zdravstvu i Strukovnim sindikatom doktora medicine i stomatologije TK-a, u skladu sa članom 118. stav 2. Zakona o radu i članom 70. stav 3. Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva na području Tuzlanskog kantona broj: 02/1-30-15987-1/21 od 06.08.2021.godine.

Član 78.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika, prestaje da važi Pravilnik o radu – IV dio (plaće, naknade i druga primanja u vezi sa radom) – prečišćeni tekst broj: 04-2234-1/19 od 22.03.2019.godine.

Član 79.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja, a primjenjuje se od 01.08.2021. godine, u skladu sa članom 81. Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva na području Tuzlanskog kantona.

JAVNA ZDRAVSTVENO-NASTAVNA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA "Dr Mustafa Šehović" TUZLA

Broj: 04-3878-1/2021.

Tuzla, 01.09.2021.godine

PREDSJEDNIK
PRIVREMENOG UPRAVNOG ODBORA,

/Čilimković Damir, mr.ecc./

Pravilnik o radu – IV dio (plaće, naknade i druga primanja u vezi sa radom)
objavljen je na Oglasnoj ploči Ustanove dana 01.09.2021.godine.

Na osnovu člana 30. i člana 105. Statuta Javne zdravstveno-nastavne ustanove Dom zdravlja „Dr Mustafa Šehović“ Tuzla, a u vezi sa članom 118. Zakona o radu (“Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine”, broj: 26/16, 89/18, 23/20, 49/21 i 44/22), Kolektivnim ugovorom o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva na području Tuzlanskog kantona broj: 02/1-30-15987-1/21 od 06.08.2021. godine, nakon obavljenih konsultacija sa Osnovnom organizacijom nezavisnog strukovnog sindikata radnika zaposlenih u zdravstvu i Strukovnim sindikatom doktora medicine i stomatologije TK – Podružnica JZNU Dom zdravlja Tuzla, a na prijedlog direktora Ustanove, Upravni odbor Javne zdravstveno-nastavne ustanove Dom zdravlja „Dr Mustafa Šehović“ Tuzla na sjednici održanoj dana 24.10.2022.godine, *d o n o s i*

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU – IV dio (plaće, naknade i druga primanja u vezi sa radom)

Član 1.

Ovim Pravilnikom vrše se izmjene i dopune Pravilnika o radu – IV dio (plaće, naknade i druga primanja u vezi sa radom) broj: 04-3878-1/2021. od 01.09.2021.godine (u daljem tekstu: Osnovni pravilnik).

Član 2.

U članu 10. Osnovnog pravilnika stav 1. alineja 3. mijenja se i glasi:

„- noćnog rada, rada na dan sedmičnog odmora u skladu sa članom 17. Kolektivnog ugovora, rada u dane državnih praznika ili nekog drugog rada za koji je zakonom određeno da se ne radi, prekovremenog rada,“

Član 3.

U članu 25. Osnovnog pravilnika stav 2. mijenja se i glasi:

„Naknada plaće iz stava 1. ovog člana, obuhvata osnovnu plaću za redovno radno vrijeme i pripadajuće dodatke, osim dodatka za noćni rad, rad na dan sedmičnog odmora u skladu sa članom 17. Kolektivnog ugovora i rad u dane državnih praznika ili nekog drugog rada za koji je zakonom određeno da se ne radi.“

Član 4.

Sve ostale odredbe Osnovnog pravilnika koje nisu pretrpjele izmjene, ostaju i dalje na snazi.

Član 5.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu 8-og dana od dana objavljivanja na Oglasnoj ploči Ustanove.

JAVNA ZDRAVSTVENO-NASTAVNA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA “Dr Mustafa Šehović” TUZLA

Broj: 04-01-5547/2022.

Tuzla, 24.10.2022.godine

PREDSJEDNIK
UPRAVNOG ODBORA,

/Čilimković Damir, mr.ecc./

Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu – IV dio (plaće, naknade i druga primanja u vezi sa radom) objavljen je na Oglasnoj ploči Ustanove dana 24.10.2022.godine.